

ОТЧЕТ КУРСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА ТОВ. П. С. ЦАРЕВА НА ПЕРВОМ ОБЛАСТНОМ СЪЕЗДЕ СОВЕТОВ 6 ЯНВАРЯ 1935 Г.

остановить машину и посмотреть, в чем дело. Для этого нужно накопить лучших людей, создавать им все необходимые условия для работы. Совершеннолетние условия у нас разрабатаны, но, к сожалению, внимание к людям недостаточно.

Вторым условием лучшего использования машин является своевременный ремонт: текущий, планово-предупредительный и капитальный. У нас очень часто к ремонту приступают лишь тогда, когда нужно начинать работу. Начинают ремонтировать сельскохозяйственные машины с февраля, а это неправильно. Их надо ремонтировать круглый год.

Круглый год должны работать наши мастера МТС и самостоятельные МТМ. Закончили бороновать—надо посмотреть боронки; кончили сеять—нужно посмотреть сеялки; кончили молотить—немедленно разобрать молотилку и привести ее в порядок, тогда мы будем легче справиться с ремонтом, не торопясь, не посылая к вам ненужных уполномоченных. Вы же сами

гораздо сильнее их, гораздо опытнее. Разве в этом не убедились? Они приносят только урон бюджетному кошельку. А для того, чтобы этого не было, надо сделать то, о чем я говорил. Это не трудно и не сложно. Тогда имеющийся у нас парк всевозможных машин даст нам еще добавочный производственный эффект, равный производительности 20—30 процентов машин нашего парка, и это без завоза новых машин, а если прибавить сюда еще получение новых машин, то к все наши колхозы будут снабжены полностью. А пока что у нас плохо с машинами в колхозах, и центральные организации вполне правильно упрекают нас. Нам надо подтянуться. Машины требуют ухода, требуют уважения к нам.

чинам-колхозникам предоставляется все колхозное хозяйство. Здесь-то женщина и должна заменить мужчину. И мы имеем уже конкретные примеры, когда женщины на ответственных постах полеводства работают действительно по-ударному. Я сам видел, как женщины в Кромском, Фатежском районах хорошо работали на себе.

Консерватизм, недооценку роли женщины в организации и управлении колхозным производством нужно изжить репутацией. Никто не докажет, что женщины мало опытные, менее культурные, менее честные, чем мужчины. Наоборот, во многих случаях можно доказать преимущество женщины в этом деле. В нашей стране женщины стремятся быть передовыми людьми, в этом им нужно помочь.

В избирательной кампании по нашей области в советы выбрано всего 20 процентов женщин. Это—безобразное явление, которого нам простить нельзя, тем более, что мы своевременно предупреждали районное руководство, что надо выбрать в советы женщин не менее одной трети общего состава депутатов.

ЖИВОТНОВОДСТВО

Правда, по государственному плану животноводства мы имеем специальный доклад, но все же и считаю необходимым сказать несколько слов о том состоянии животноводства, которое мы имеем на сегодня, и какие перед нами стоят задачи.

В период организации колхозного строя, в 1930-31 г., когда кулак и его агенты всеми способами старались дезорганизовать колхозное хозяйство, самый тяжелый удар был нанесен животноводству. В эти годы было порезано колоссальное количество коров, свиней, овец. Мы это вспоминаем не для того, чтобы сделать какой-нибудь упрек нашим колхозникам, что они не послушались наших советов и поддались под влияние кулацкой агитации, — колхозники сейчас осознавали свои ошибки и энергично их исправляют. Мы имеем в этом году значительный перелом, ярко выражающийся в цифрах роста животноводства.

Особенно пострадали колхозные лошади. За эти годы погибло несколько тысяч лошадей только от того, что уход за ними был очень небрежным. Тысячи лошадей погибли от вредительского отношения к ним людей, подосланных кулаками. Подсыпали стальные опилки в корм, прокалывали уши, наносили грубые побои жером, матками, опаивали их холодной водой и т. д. Все эти факты вам известны. О них противно вспоминать. Нужно только научиться ненавидеть наших врагов, чтобы не допустить повторения этих ошибок. Мы очень слабо проверяем состав людей, которым поручаем ухаживать за животными в колхозе, и особенно за лошадьми.

За последние 2 года у нас наблюдается большой рост колхозных товарных ферм, в задачу которых входит прежде всего обеспечение потребности колхозного государства в мясе и всевозможных видах сырья, поступающего от животноводства.

Организовано колхозных товарных ферм 9182, в том числе коневодческих 162, молочных 2750, свиноводческих 2217, с поголовьем в 129.600 штук, овцеводческих 2249, с поголовьем в 187.200 штук, смешанных ферм 1159, птицеводческих ферм 850, с поголовьем в 145.000 штук.

Эта колхозная производственная база животноводства дает нам полную уверенность в том, что в ближайшие 2—3 года мы сумеем исправить и перекрывать весь ущерб, нанесенный нашему животноводству классовым врагом. Более подробно доложит вам об этом тов. Бортко в государственном плане развития животноводства на 1935 год. Я хотел бы только остановить ваше внимание на развитии птицеводства.

Есть ряд районов, которые хорошо усвоили роль птицы в колхозном хозяйстве. Это районы: Фатежский, Кромский, Тимокский и ряд других. Здесь мы имеем прекрасные образцы птицеводства. Общее состояние птицеводства характеризуется следующими цифрами: на 1 января 1931 года мы имели 372 птицеводческие с общим поголовьем птицы в 86.000 штук, а на 1 декабря мы уже имеем 120 тысяч голов птицы.

Я не буду подробно развешивать мысль, какую пользу приносит птица колхозному хозяйству. Приведу один яркий пример, который должен убедить в том, что птицей надо заниматься и заниматься серьезно. Птица приносит пользу не только тем, что дает нам яйцо, мясо, перо. Птица нам поможет в развитии нашего стада—крупного рогатого скота. Так как мы имели в 1934 году прирост птичьего поголовья, то мы получили возможность государственному плану мясоставки выполнить птицей плюс кроликами. Мы сдали государству за счет птицы и кроликов 44.400 центнеров мяса. Средний вес головы скота, который мы сдаем государству, около 2 центнеров. Это значит, что мы сэкономили 22 тысячи голов скота.

Следовательно, эти 22 тысячи голов скота, как экономия в колхозном хозяйстве, для дальнейшего развития нашего животноводства, и эта экономия идет за счет прироста птицы и кроликов. Если же мы увеличим птичье хозяйство в 1935 году, то мы сможем сэкономить не 22, а по крайней мере тысяч 100 голов скота за счет сдачи по мясоставкам птицы и кроликов.

В птицеводстве мы имеем огромный сдвиг. В 1933 году было 330 тысяч семей, в 1934 году мы уже имеем 428 тысяч семей,—увеличение на 100 ты-

ОБРАЗЦОВЫЕ КОЛХОЗЫ

Я приведу образцы лучших передовых районов нашей области, на примере которых надо учиться строить колхозную жизнь.

Вот Глушковский район. Этот район весенний сев закончил к 15 мая, выполнив план на 101,7 проц., сaxeвекла полностью посеян к 20 апреля, зерновые культуры все прополоты, вся обработка сахарной свеклы выполнена досрочно. Уборка ранних и поздних зерновых культур проведена к 20 сентября, копка сaxeвеклы закончена к 15 сентября, возка — к 1 ноября. В результате мы имеем урожай ржи—хороший, овса—хороший, ячменя—хороший, яровых—хороший, сaxeвеклы—112 центнеров с га. Отдельные колхозы этого района, как например «Червоный плуг» (председатель Киселев) имеет урожай свеклы 200 центнеров, озимых—16, пшеницы—21, ячменя—16 центнеров с гектара. Бригада № 4 собрала 20 центнеров ржи с га.

Колхоз «Новый свет» (председатель Пономаренко) собрал урожай свеклы 220 центнеров, озимой ржи—19,8, яровой—19. Колхоз «Свободный труд» собрал 34 центнера озимых с гектара. На 1 января 34 г. в этом районе было 9.329 голов крупного рогатого скота, а на 1 июля 1934 года, т. е. через полгода, мы уже имеем прирост 2152 головы—рост на 22,9 проц. По свиньям этот район имеет прирост на 59,4 проц., по овцам—на 41,2 проц.

Ракитянский район план весеннего сева выполнил на 100,9 проц. к 15 мая. Сaxeвеклой посеян 100 проц. площади к 20 апреля. Хорошо провел прополку и обработку свеклы. Урожай в этом районе тоже не плохой—в среднем по зерновым—средний. По отдельным культурам: рожь—средний, озимая пшеница—хороший, пшеница яровая—средний, сaxeвекла—116 цент. План хлебопоставки выполнен на 100 проц. к 5 октября. Нагулоплата сдана на 100 проц., неплохо выполнен план хлебозакупки, план мясоставки район выполнил в декабре и январе на 73 проц., засылку семфондов на 98 проц.

В колхозе «Искра» этого района (председатель Решетняк) в 34 году получен такой урожай—озимая рожь 10 центнеров, пшеница озимая—18, яровая—11,6, овес—12,8, ячмень—12, сaxeвекла—194 центнера. На трудовую в 1933 г. было выдано в этом колхозе зерновых 2,4 кг, деньгами 12 коп. В 1934 г. выдано зерновых 3,2 кг,

сич. В 1935 году мы наметаем рост на 150 тысяч ульев. О пчеловодстве можно рассказывать много интересных вещей. Помимо того, что колхоз получает сладости из меда, колхоз продает мед и воск, выручая по 30—40—50 тысяч рублей в год. Я с тов. Черкасовым в Скорнянском районе видел один колхоз, который в 1934 году заработал 140 тысяч рублей на пчелах. Вот что может дать пчелка, не требующая ни тракторов, ни плугов, ни конюшен, которая требует к себе только внимания.

Колхозное хозяйство очень многогранно,—тут и полеводство, и животноводство всех видов, и огородничество, и садоводство и т. д. Оно требует внимания ко всем отраслям хозяйства, какие только можно развивать в нашем колхозе.

В колхозе 66 ударников. Ровдано колхозникам 129 поросат и 8 телат; в колхозе осталось только 6 бескоронных хозяйств. Урожай сaxeвеклы по отдельным бригадам и звеньям достиг 250 центнеров с га, а звено Зуевой дало в этом году 320 центнеров, звено Лебединского—300 центнеров.

Ракитянский район имеет по крупному рогатому скоту прирост на 38,2 проц., по свиньям—на 36,6 проц., по овцам—на 55,4 проц.

Следующим на передовых можно считать Суджанский район, который выполнил план весеннего сева на 101,5 проц. к 25 мая. Сaxeвеклы посеян 100 проц. плана к 20 апреля. Урожай в этом районе по культурам: ржи—средний, пшеницы озимой—хороший, яровой—хороший, овса—хороший, ячменя—средний, сaxeвеклой плохо—68 центнеров.

Передовой колхоз этого района «Красный маяк», Зуевского сельсовета, имеет такой урожай: рожь—16 центнеров, озимая пшеница—17,5, яровая—13, овес—11,5, картофель—122 центнера с гектара. В этом колхозе на трудодень приходится 5 кг и деньгами 10,5 коп. Лучшие ударники колхоза получили по 12 центнеров хлеба. Прирост по крупному рогатому скоту—30,4 проц., по овцам—39 проц.

Большие успехи мы имеем на массиве Глушковской МТС. В 1931 г. от 1 до 2 кг. на трудодень получили 16 колхозов, от 2 до 3—19 колхозов, от 3 до 5—9 колхозов. В 1934 г. 32 колхоза получили от 9 до 17 кг. Особенно замечательны свои показателями колхоз «Новый свет», Глушковского района. Он имеет 22 ударника. Вот их заработок. Гайдук выработал 668 трудодней и получил 848 пудов хлеба, Горюхино на 601 трудодень получил 620 пудов хлеба.

Я перечисляю эти районы с той целью, чтобы показать сдвигу советов, что при равных условиях, при одинаковых предпосылках мы имеем большую разницу в результатах колхозного труда, которая объясняется различием в качестве руководства. Недостаточное повышение урожайности кроется в недостаточной производительности труда, в неправильной постановке сил, в неумелом использовании сельхозмашин и т. д. Вот чего не хватает в нашей работе по руководству сельским хозяйством.

СОВХОЗЫ

Несколько слов о росте и мощи наших советских хозяйств. Совхозов в Курской области около 150, совхозов самых разнообразных систем—животноводческих, свиноводческих, свекловодства, свиноводства, свекловодства и других. Рост посевных площадей в 1928 г. совхозы обрабатывали 164 тысячи гектаров, в 1933 году—298 тысяч и в 1934 г.—340 тысяч гектаров. Эти цифры говорят, что советские хозяйства—фабрики зерна и мяса—имеют неуклонный рост.

Урожайности наших совхозов, к сожалению, ничем не отличается от колхозов, хотя мы имеем все права предъявлять совхозам требования давать повышенный урожай, так как они значительно старше колхозов по времени организации и по технической вооруженности стоят значительно выше. И все же совхозы не являются образцом по отношению к колхозам, особенно в полеводческих хозяйствах.

Дело в том, что в управлении совхозами мы имеем очень много недостатков, которые приводят к текучести рабочих кадров. Состав рабочих на протяжении одного хозяйственного года меняется два—три раза. Естественно, как можно при этих условиях добиться хороших результатов!

Это значит, что рабочие кадры совхозов не заинтересованы в том деле, на которое они поставлены, не знают его, не стремятся к повышению квалификации, не заинтересованы в подлинном производстве того хозяйства, где они работают. Был бы сплошной развал в нашей советской промышленности, если бы мы там наблюдали такую картину. А методы организации производства и управления совхозов ничем не должны отличаться от государственной промышленности.

Здесь я имею в виду остановить внимание на необходимости повысить наше внимание к созданию устойчивых кадров рабочих и технического персонала совхозов. Ведь дело не в том, как стараются объяснить нам директоры

совхозов, что рабочие совхозов мало зарабатывают, что их не обеспечивает получаемая зарплата. Это неверно. Ведь люди идут работать в совхоз, зная, какая там зарплата, но, проработав 2—3 месяца, покидают совхоз. Раз человек шел работать в совхоз, значит он имел в виду работать там все время и надолго, а в результате он скоро оставляет совхоз. Дело здесь в том, что рабочему мало уделяется внимания, мало еще заботы о нем, отсюда и необыкновенная текучесть кадров.

Первое, что не удовлетворяет рабочего в совхозе—это необеспеченность жильем. Жилые постройки в совхозах тесны, грязны, их просто недостаточно. Разрешить вопрос жилищного строительства совхозов за счет бюджетных ассигнований—дело сложное. Разрешить эту проблему можно путем индивидуального рабочего строительства, организовывая рабочие поселки совхозов. Для этой цели нужно было бы переселить в совхоз, на основании специального декрета об этом правительства, тех одиночек, которые не могут быть приняты в колхоз. Их можно перевести в качестве рабочих в совхоз с их домашним скарбом, с их катанами.

Надо этому делу организовать помощь и тогда в совхозе будет другая обстановка. При этих посылках должно быть приравнено по полгектара земли для каждого рабочего, чтобы он мог завести себе огород, иметь мелкий скот, поросят, овец, козу, несколько ульев пчел. Тогда эти рабочие семьи могут жить свободно, из состава этой семьи смогут работать 2—3 человека в совхозе.

Надо создать такие условия, чтобы работал в совхозе не только сам рабочий и служащий, но и его жена. А для этого необходимо ее освободить от заботы о детях. А директор совхоза считает, что заниматься организацией детских площадок, детских яслей—это не его дело, (Продолжение см. на 5-й стр.)

УДОБРЕНИЯ, ЗЯБЛЕВАЯ ВСПАШКА

При том условии, что мы имеем 80 процентов крестьянских хозяйств в колхозах, что мы имеем очень много машин, мы должны вести хозяйство культурно, удобрять почвы. К сожалению, мы этим делом занимаемся очень неорганизованно. Мы вносим организовано удобрения только под свеклу, а здесь дело у нас обстоит благополучно.

Что же касается других видов удобрений, например фосфорита, то он до настоящего времени у многих вызывает недоверие—нам хочется так: весной засыпать фосфорит, а осенью получить повышенный урожай. Товарищи, нельзя предъявлять таких требований, фосфорит оказывает более медленное влияние. Мы с вами трудимся, не только делая расчет от весны до осени, мы трудимся с вами с расчетом на далекое будущее. К примеру: если мы сажам яблоны или грушу, разве мы ожидаем, что осенью соберем яблоны или груши; мы знаем, что груши будут есть наши дети. Почему же мы так нетерпеливы в

отношении удобрения почвы? Сколько у нас пропадает удобрений, навоза, сколько не использовано фосфоритной муки, плохо заботятся о химическом удобрении. Это говорит за то, что мы некультурно ведем хозяйство. Целу удобрения почв надо уделить исключительное внимание.

В этом году мы имеем большой успех и в зяблевой пахоте. Мы из 1895 тысяч га запахали около 1600 тысяч га. 83,2 проц. весеннего сева у нас уже подготовлено по зяблевой пахоте. Это—блестящая победа, победу, которую мы не имели ни за один год; однако не все районы дружно вели эту работу.

Глубокая вспашка для сахарной свеклы прошла в 1934 году как никогда, вся земля запахана. Следовательно, надо рассчитывать, что в этом году мы будем весенний сев проводить быстрее, чем в прошлом году отсюда мы рассчитываем на лучший урожай.

Вот, примерно, сумма условий, которые необходимы для того, чтобы повысить урожайность.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД ГОСУДАРСТВОМ

На базе этих достижений мы выполнили в этом году колхозные обязательства перед пролетарским государством значительно раньше. В этом году мы дали пролетарскому государству, путем различных видов поставок, заготовок, расчетов МТС, зерновых культур—в два раза больше, чем в прошлом году, и на месяц раньше, чем в 1933 году.

Это свидетельствует о высокой сознательности колхозов. Это говорит о том, что наши колхозы в большинстве своем освоили лозунг тов. Сталина, данный на I-м Всесоюзном съезде колхозников—в ближайшие годы сделать колхозы коммунистическими. Быть

большевистскими—значит помнить, что колхоз является небольшой ячейкой общего народного хозяйства нашей пролетарской страны, и прежде всего выполнять обязательства перед государством, в чем бы они ни выражались,—в поступлении хлеба, в расчетах с МТС, в возврате кредитов, ввозе платежей, налога и т. д.

Мы в 1934 году выполнили на месяц раньше и в два раза больше хлебопоставки государству, чем в 1933 году.

О других обязательствах я уже говорил—мы дали мало свеклы, собрали низкий урожай картофеля, плохо справились с огородами, не выполнили план поставок плодовоощной по культурам.

ПЕРЕДОВЫЕ И ОТСТАЮЩИЕ РАЙОНЫ

Я приведу несколько примеров из практики работы наших районов. Если мы имеем средние показатели урожайности, если мы выполнили государственные обязательства более или менее удовлетворительно, то за средними цифрами скрываются большие недостатки отстающих отдельных районов.

Если бы у нас все районы дружно выполнили свои обязательства в борьбе за повышение урожайности, за выполнение государственных поставок, то мы имели бы другие, лучшие результаты по области.

Надо указать на примеры хороших районов, по которым должны равняться отстающие. Мы должны поставить себе такую задачу. Ведь ЦК партии и правительство требуют от нас, чтобы в 1935 году ни в одном районе не было ни одного отстающего колхоза. Отстающие колхозы надо подтянуть во что бы то ни стало до уровня передовых.

С этой целью мы провели осенью большую обследовательскую работу. Она нам показала, что отстающие колхозы объясняются ни какими-нибудь объективными неблагоприятными условиями. Отстающие колхозы находятся на такой же доброй земле, под тем же солнцем, с таким же качеством машин, а урожай у них по-

лучился на половину и даже хуже соседнего колхоза. В соседнем колхозе урожай 15—16 центнеров ржи, а в плохом колхозе—5—6 центнеров. Изучая практику работы этих колхозов, мы приходим к выводу, что здесь дело больше всего в людях, в организации труда и управлении этими колхозами.

Товарищи, мы на нашей советской земле не должны иметь такой отсталости и должны вести борьбу с лодырищством, связанным с невежеством, с непониманием новых основ борьбы за лучшую жизнь. Мы должны помочь отстающим колхозам. Если эти колхозы, при помощи соседних колхозов, сумеют засеять озимые вовремя, это значит, что у них урожай будет больше. Если они не имеют своего тягла, мы должны им помочь. А как мы помогаем? Мы рассуждаем так: сначала для себя, а потом для них. Но какая же будет помощь, если мы себе засеем в августе, а им в октябре. Какой же будет урожай: у нас 15, а у них 5 центнеров. Значит, надо вспахать и им одновременно, чтобы вывести эти отстающие колхозы в одну шеренгу, так как без своевременной помощи им трудно будет подняться, помочь тем более, что мы сейчас обеспечены в основном семенами и хорошо обеспечили себе хлеб.

НОВЫЕ КАДРЫ

На базе роста колхозов у нас выросли и новые люди. Мы за эти годы подготовили очень много новых квалифицированных людей.

Как мы их готовили? Мы пропустили их через курсы и таким образом подготовили 26330 человек, из них 8461 бригадира полеводства, 1816 звеньевых, 537 заведующих колхозно-товарными фермами, 513 конюхов, 800 председателей колхозов, 1086 счетоводов и работников других квалификаций. Мы видим, какое громадное количество колхозников прошло через курсы. Все это новые люди, прошедшие к руководству колхозным

хозяйством, люди передовые, которые готовы отдать свою жизнь за колхозное строительство.

Особого внимания заслуживает рост руководящих кадров колхозного хозяйства и среди них—женщины. По 63 МТС мы имеем женщин-колхозниц председателями колхозов—88, заместителями председателей—1061, председателями ревкомиссий—1601 и т. д. Это, товарищи, много и в то же время мало.

В нашей области очень развиты отхожие промыслы, многие квалифицированные работницы уходят на Донбасс, на новостройки и т. д. и яв-