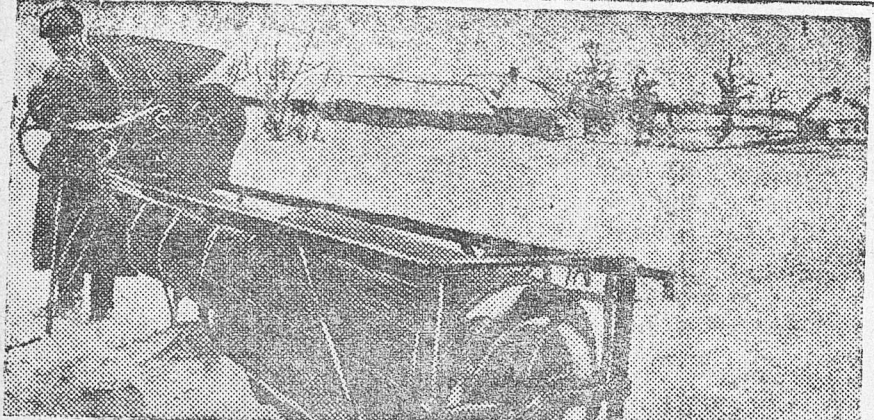




Кузнец Ставцев в колхозе „Знамя Ленина“, В. Станиславского сельсовета, Орловского района, за ремонтом трактора.

Земотделы не руководят межколхозным сортообменом

НИЧТОЖНЫЕ ЦИФРЫ

План межколхозного сортообмена — 280 тысяч центнеров. К 1 января эти операции по области должны были быть закончены, семена отсортированы и проверены на всхожесть. Между тем, к 20 декабря обменено семян 5,8 процента, а в последнюю декаду — 0,7 процента к плану. Эти позорные цифры не вызывают тревоги у многих руководителей районов.

В Золотухинском, Имамковском, Ливенском, Советском, Солнцевском и других районах не приступали к обмену и даже не выявили наличие чистосортных семян в колхозах. В сводках, посылаемых в облЗУ, сообщают: — Обменными операциями не занимались.

Руководители новосильского и верховского райЗУ ссылаются на „объективные причины“. У них, видите ли, не закончен учет сортового зерна, без чего они не могут проводить обменных операций.

В Урицком районе было посеяно 5211 гектаров шатилосеяного овса. С этой площади собрали 38261 центнер. Для обмена требуется всего 30000 цент. А зав. райЗУ Стригунов несколько раз приезжал в облЗУ, требов отпуская сортовых семян. Он заявил, что свой сортовой овес израсходовал на фураж...

Свердловскому району дан план посева 21655 гектаров чистосортным овсом, а райЗУ утверждает план посева чистосортного овса в 4364 гектара. В облЗУ сообщают: „Семян у нас только 2000 центнеров. Недостаёт 23424 центнера. А ведь район имел 30 тысяч центнеров чистосортных семян, но семена растранижили направо и налево.“

СПОР В ЗМИЕВКЕ

(От нашего спец. корреспондента)

Старший агроном свердловского райЗУ Громадин пишет плохо очиненным карандашом проект указания:

„Колхозу (далее следует длинный перечень) сельсовета. Вам отпущается со складов Госсортфонда в порядке обмена сортовых семян“. Написав эту фразу, т. Громадин проводит черту и тремя линиями разбивает лист на графы. Под чертой в графах пишет: «наименование культуры», «наименование сорта», «количество центнеров», «конечный срок получения»... Посмотрев на написанное, опробасет карандаш и, нахлобучив шапку, уходит в райисполком.

Не может сейчас разослать райЗУ указания колхозам об обмене рядовых семян на сортовые. Великий спор идет между райЗУ и конторой Госсортфонда, каким колхозам давать сортовые семена, а каким не давать. В позе беспристрастных судей ждут секретарь райкома Пыльнов и председатели райкома Талынин — «кто кого переспорит».

Заведующий конторой Госсортфонда имеет указание выдать сортовые семена семеноводческим колхозам. А эти колхозы уже засыпали полностью и по культурам семена. В районе же есть много колхозов, где семян овса и пшеницы недостает. РайЗУ настаивает, чтобы сортовые семена были направлены в эти колхозы.

Перевозки сокращаются, показатели по засыпке пойдут вверх — доказывают работники райЗУ семеноводам.

«Показатели засыпки» вверх почти не движутся. Сейчас колхозы засыпали только 69 проц. к плану. Колхозы Богородицкого, Плосковского и Красноармейского сельсоветов еще не закончили молотбы. Колхоз «17-я партконференция» вместо 215 цент. засыпал 10. «Красная армия» из 148 цент. засыпал 16. «Свобода» из 652—59 цент. Таких колхозов в районе много.

Ни райком партии, ни райисполком, ни сельские советы не принимают действенных мер для организации засыпки семенных фондов.

О качестве семян не заботятся. В большинстве колхозов они не очинены как следует. В районе 17 трекеров. РайЗУ

Из Верховья и Долгоруково в облЗУ телеграфируют:

— Нарядов для обмена с Заготзерном и Госсортфондом нет... Обмен задерживается.

Руководители семеноводческого управления облЗУ стоят в стороне. Обменными операциями Госсортфонд и Заготзерно не руководят. Хотя заместитель начальника управления тов. Карманов заверяет, что конкретного и оперативного руководства с их стороны достаточно.

— Уполномоченных в районы два раза посылали... Много директив писали.

В семеноводческом управлении не знают, как проходит в районах очистка семян и проверка их всхожести.

Начальник семеноводческого управления облЗУ тов. Полянский подписывает распоряжения, не читая. Цифры в планах передоверят проставлять техническим работникам.

В октябре корочанскому райЗУ послали извещение:

„Вам отпущено 0,1000 центнеров пшеницы для обмена на рядовое зерно. Сообщите о получении“.

Долго разбиралась в корочанском райЗУ загадочная цифра. Понять не могли. Отвечают: „В вашем отношении не разобрались. Сообщите вторично“...

— Ошибка мелочная... Напрасны придирки райЗУ. Технический работник перепутал цифру. Нужно тысячу центнеров, а он проставил 0,1000,—говорят в облЗУ.

Канцелярско-бюрократическая перепалка между семеноводческим управлением облЗУ и райЗУ продолжается...

Т. ИВОНША.

(заведующий Белин) не составил плана переброски трекеров из колхоза в колхоз. Где сейчас работают трекеры, как они работают — это тайна для райЗУ. Сортировки «Клейтон» не учтены.

Лаборатория Госсортфонда определяет сейчас посевные качества семян колхозов. Из 180 образцов, примененных колхозами, 42 проц. признано недоброкачественными. Велика сорность и влажность. В семенной чечевице колхоза «Ясная поляна» обнаружено 47 проц. сора. Всего лаборатория должна проверить больше 800 образцов. Работа идет медленно. Акты с анализами валяются в лаборатории на столах, их не торопятся высылать колхозам

Г. ДОНЦОВ.

БОГАТАЯ ИНИЦИАТИВА МАСС

Бригады по проверке коллективного договора на кожевенном заводе (Курск) кропотливо собирали солидный материал о невыполненных пунктах предложений рабочих.

Одна бригада отмечает очень низкое качество спецобуви. Но,—замечает она,—отдельные рабочие зольного цеха, как Сапунов и другие, ухитрились изорвать эту обувь в полтора-два месяца, тогда как работница Макарова, работая в одних условиях с Сапуновым, проносила обувь два года.

Задачи проверки коллективного договора на кожевенном заводе с самого начала были поняты правильно. Бригады занялись даже проверкой причин брака. Они вскрыли, что хром в барабанном цехе от неоправданного обращения с ним покрывался темными пятнами, что лопилки в хромо-отделочном цехе давали полосы, что стружка кожи во многих случаях была некачественной.

Бригады привлекали к участию в проверке весь актив завода. Почти треть рабочих внесла свои предложения в новый коллективный договор.

Рабочие вносят в новый договор ра-

ционализаторские предложения, предложения о технических нормах, о зарплате, о дополнительных отпусках для рабочих ведущих профессий и для старых кадровиков.

Рабочие предлагают заменить набивку кожи в сушильном отделении наклежкой ее на фанеру. Это даст десятки тысяч дециметров хорошей кожи. Они предлагают строгальные станки и автоматы перевести на индивидуальное снабжение энергией, проводить планово-предупредительный ремонт, чтобы заблаговременно устранять неполадки в станках и предупреждать этим брак.

На орловской обувной фабрике проверкой колдоговора руководили лучшие ударники Чинаров, Вирнов, Пузанов, Некрасов и другие. Они сплотили вокруг себя актив из 200 рабочих.

Особое внимание в предложениях рабочих уделяется улучшению продукции и культурно-бытовому положению рабочих. Рабочие внесли требование организовать индивидуальное огороживание, проводить капитальный ремонт в квартирах лучших ударников.

Ремонт тракторов

ДОВОЛЬНО БОЛТОВНИ!

В ремонтных мастерских ждут оперативного руководства

ДЕЛО НЕ В ЗАПАСНЫХ ЧАСТЯХ

О том, что мастерская Сажинской МТС (Белгородский район) работает плохо, писали и „Курская правда“, и районная, и политотделская газеты. Однако руководители мастерской не сделали из материалов печати нужных выводов.

За 2 с половиной месяца мастерская выпустила из ремонта один мотор и 14 задних мостов. Директор МТС Юрьев объясняет это исключительно отсутствием запасных частей. Дело же не только в запасных частях. Главная причина — в плохой организации труда, низкой дисциплине и безответственности.

Бригадир Немков ежедневно опаздывает. Бригадир Давыдов приходит на работу, когда захочет. На замечания заведующего мастерской Остащенко, отвечает:

— Хочу работать, хочу — нет. Не заставляй...

Многие работы начаты, но не закончены — нет бабита, карбита и втулок поршневых пальцев. Нехватка карбита дорого обходится. На сварку

панфы автогенном (карбит при этом необходим) требуется не более часа, тогда как на изготовление ее в кузнице затрачивается 9—10 часов. А сейчас приходится сваривать панфы в кузнице.

Токарный цех работает без плана. Культурно-бытовые условия скверные. В общежитии спят на грязном полу. Зарплата задерживается по 2—3 месяца. Предрабочком Жирикова в мастерской никогда не увидишь.

— Ремонт не занимаемся. Обращайтесь к директору,—говорит обычно Жириков.

В начале декабря 8 человек совсем не вышли на работу, а 16 начали работать с обеда. Жириков и словом не обмолвился по этому поводу. А директор Юрьев издал грозный приказ за № 330: „Неявившихся снять и отдать под суд“. В числе прогульщиков оказались два лучших тракториста-ударника — Шебалькин и Сыдакин, не работавшие уже 3 дня по болезни.

Н. ВОЛОБУЕВ.

ВСЛЕПУЮ...

Было это прошлой весной. Сев уже начался, а в Мценской МТС тракторы стояли в ремонте.

Засуетились, кое-как на скорую руку подарили. Ничего не вышло. Пришлось тракторы ставить на повторный ремонт.

Уроки прошлой весны, однако, ничему не научили дирекцию МТС и руководителей мастерской.

27 тракторных моторов сданы в ремонт орловской и курской МТМ. Готов только один.

В своей мастерской МТС должна отремонтировать 27 задних мостов и 23 пуга. К 20 декабря мосты и пуги должны были быть готовы. Все условия к этому имелись. Но дирекция их не использовала. Из мастерской вышло 14 мостов и 6 пугов.

Работы идут без плана, вслепую.

Руководители мастерской утверждают, что план есть. Но его никто не видел. Говорят, будто план находится у старшего механика Хрустичного. Но Хрустичный вечно в командировках.

Бригады не получают на сдаваемые в

ремонт мосты и пуги паспортов. Много времени уходит на отыскание поломок. Не знают рабочие производственных заданий и норм.

В мастерской грязь и холод. Недостаёт молотков и ключей. Приходится друг у друга «воровать» инструмент.

В общежитии грязно, мыла не дают, полотенца нет.

Не лучше положение и на Тельченской МТС. Свои тракторы Тельченская МТС ремонтирует в орловской мастерской. По договору к 15 декабря они должны были быть уже отремонтированы. Однако из 29 машин, большинство которых требует капитального ремонта, ни одна не получена. Нужны деньги. Их у дирекции Тельченской МТС нет. Да и как им быть, когда директор тов. Никитин расходует их бесхозяйственно.

Купил в Мценске два дома и другие постройки, которые сейчас растаскиваются. На это ухлопано около 50.000 рублей, а теперь сидят без копеек, нечем рассчитываться с рабочими и платить за ремонт.

С. МАСАЛОВ.

Стоят станки, гуляют рабочие

Нет организации труда в мастерской Охотевской МТС (Щигровский район). Рабочие не имеют производственных заданий. За качеством никто не наблюдает. Три дня возились, чтобы пустить отремонтированный трактор. Оказалось, в нем не было клапана, направляющего втулки. Вложили клапан и... провозились еще день. Не было ремня.

Старший механик Неведров считает не своим делом давать рабочим задания и расставлявшие силы. Неведров в мастерской — редкий гость. Правда, иногда он проявляет „инициативу“: снимает токарей и посылает их искать детали.

Длительные простои токарных станков бывают из-за нехватки... напиль-

ников. Бабит и медь расходуются на-глазок. Залитые вкладыши принимают без веса.

Прогулы и опоздания приняты систематический характер. Гуляют Иваненко, Стародубцев, Сергеев, Филатов, Агеев, Денисов. Гуляют по 2—3—4 дня подряд.

На бумаге есть производственный товарищеский суд. На бумаге есть кружок по поднятию квалификации рабочих. В жизни нет ни того, ни другого.

В общежитии — грязь, нет плевательниц, ведер, нехватает кроватей и матрацов. Обеды в столовой готовят невкусно и неряшливо.

И. ТРУФАНОВ.

Проверяем колдоговоры

БОГАТАЯ ИНИЦИАТИВА МАСС

Бригады по проверке коллективного договора на кожевенном заводе (Курск) кропотливо собирали солидный материал о невыполненных пунктах предложений рабочих.

Одна бригада отмечает очень низкое качество спецобуви. Но,—замечает она,—отдельные рабочие зольного цеха, как Сапунов и другие, ухитрились изорвать эту обувь в полтора-два месяца, тогда как работница Макарова, работая в одних условиях с Сапуновым, проносила обувь два года.

Задачи проверки коллективного договора на кожевенном заводе с самого начала были поняты правильно. Бригады занялись даже проверкой причин брака. Они вскрыли, что хром в барабанном цехе от неоправданного обращения с ним покрывался темными пятнами, что лопилки в хромо-отделочном цехе давали полосы, что стружка кожи во многих случаях была некачественной.

Бригады привлекали к участию в проверке весь актив завода. Почти треть рабочих внесла свои предложения в новый коллективный договор.

Рабочие вносят в новый договор ра-

ционализаторские предложения, предложения о технических нормах, о зарплате, о дополнительных отпусках для рабочих ведущих профессий и для старых кадровиков.

Рабочие предлагают заменить набивку кожи в сушильном отделении наклежкой ее на фанеру. Это даст десятки тысяч дециметров хорошей кожи. Они предлагают строгальные станки и автоматы перевести на индивидуальное снабжение энергией, проводить планово-предупредительный ремонт, чтобы заблаговременно устранять неполадки в станках и предупреждать этим брак.

На орловской обувной фабрике проверкой колдоговора руководили лучшие ударники Чинаров, Вирнов, Пузанов, Некрасов и другие. Они сплотили вокруг себя актив из 200 рабочих.

Особое внимание в предложениях рабочих уделяется улучшению продукции и культурно-бытовому положению рабочих. Рабочие внесли требование организовать индивидуальное огороживание, проводить капитальный ремонт в квартирах лучших ударников.

Новые технические нормы на заводе им. Медведа рабочими встречались недоверчиво. Нормировщики часто жаловались, что рабочие всячески мешают им во время хронометрирования.

Когда проверили эти факты, то оказалось, что производственные нормы рабочие узнают по табличке на своем станке. Откуда же взялась норма, какие расчеты принимались во внимание работниками технико-нормировочного бюро, как нужно выполнять эту норму,—рабочим было неизвестно.

Проверочные бригады обнаружили, что часть норм была завышена, а часть преуменьшена. Станок 19-й операции мог, например, выполнять полторы нормы вместо одной. Бригады решили проверить основные технические нормы.

В предложениях рабочих звучит одно требование: установить культурный стиль в работе, положить конец рычанию и штурмовщине и открыть перед предприятиями широкую дорогу к техническому прогрессу и культуре.

М. В.

Очковтиратели

Дирекция Крупецкой МТС дала в область сведения, что отремонтировано 37 проц. больных тракторов. Но на деле нет ни одной собранной машины.

Моторы и колесчатые валы еще в Курске на заводе, а их уже включили в сводку как отремонтированные.

На вызов воловцов МТС не отвечала. Соискрований нет. Председатель рабочего комитета Бобылев заявляет, что „организовать социальное нежелательно, так как в мастерской нехватает необходимого инструмента“ (?).

Редактор газеты „Ленинский путь“ НЕСТЕРОВ.

Сокращаем сроки...

В ответ на письмо воловских ремонтников обещают: закончить производственную программу не позднее 1 февраля 1935 г., т. е. сдать 130 тракторов.

На ремонт мотора ХТЗ вместо 60 будем затрачивать 48 часов и целого трактора ХТЗ вместо 200—180 часов. „Джон-дир“ будем ремонтировать в 200 часов вместо 280. На ремонт комплекта поршневой группы отводим 3 часа вместо 6 и на выточку новых вкладышей — 1 час вместо 2.

Обещаем 130 тракторов вкладывать своего производства. 30 шей уже сделаны из материального у себя в мастерской. Отливка пары вкладышей час. Будем затрачивать 40 и по поручению рабочих в МТМ: ВОЛОДИЧЕВ, ИЛЮКОВ, ПОПОВ, ШУТРСОВ, АС.

В льговской МТМ — хаос

Директор льговской МТМ Воротилин любит заявлять, что мастерская оборудована. Так говорил он на совещании в Курске.

Все эти заявления — очковтирательство.

Мастерская не подготовлена. Стекла выбиты, крыша течет, в цехах холодно и грязно, вентиляции нет.

В общежитии полы грязные, простыни и одеяла — тоже. Электрического освещения нет. За три месяца программы выполнена на 22 проц.

Причины прорыва в плохом руководстве.

Графика ежедневного выпуска тракторов нет. Производственные совещания не проводятся. Нет контроля за качеством ремонта.

Разбирают трактор. Его части без всякого учета сваливают в кучу.

Бригадир т. Ковенко ремонтировал тракторный мотор № 196935. Нехватило запасных частей: шкива и компрессорного краника. Ремонт приостановили. Потом выяснилось, что эти части есть, но о них никто не знал.

Бригадир т. Нагорных в тракторе № 1744.2 залил подшипники негодным баббитом.

— Лучшее не было, — оправдывается Нагорных.

В мастерской был отличный баббит, но его не использовали.

Бригадир т. Масленин, по вине старшего механика Потапкина не доставил своевременно запасные части из кладовой МТМ. Ремонт задержался на несколько дней.

Недавно в мастерской стояли, ожидая ремонта, 13 моторов. Воротилин и Потапкин уверяли, что нет колесчатых валов, а поэтому ремонт начать нельзя. Проверка показала, что на этих 13 моторах надо исправить крышку блока, шатуны, регуляторы, масляные насосы и корбюраторы, а колесчатые валы не нужны.

Долго ли еще льговский райком ВКП(б) будет терпеть эти безобразия? Ф. ПАСТУХОВ.

Снегозадержание

Бороться, как „Червона зирна“

Широкий размах приняло снегозадержание в Шебекинском районе. 3100 гектаров колхозных полей покрыты „мертвыми кудисами“, снопами камыша и соломы. Расставлены снеговые барьеры. План, указанный областью, выполнен больше, чем наполовину.

В передовых колхозах борются за каждый лишний вершок снегового покрова. Примером служит „Червона зирна“. На 250 гектарах расставлены снопы и разбросан заготовленный хворост. План выполнен.

Успех был обеспечен тем, что правление, прежде чем начинать снегозадержание, обсудило с колхозниками порядок работы. Затем бригадам было дано задание и участки. Работали специально выделенные звенья. Председатель тов. Чумаков ежедневно проверял выполнение бригадами заданий.

КОРН.