

РАЙКОМЫ, САМОКРИТИКА и внутрипартийная работа*

Райкомы наряду с политотделами являются важнейшими звеньями во всей нашей работе на селе. Райкомам приходится работать в трудных условиях. Нет достаточного квалифицированных кадров. Руководство в помощь областных организаций все еще слабое. От руководителей райкомов требуется знание дела, большой опыт, сильная воля и умение твердо, по-большинству проводить решения партии. Руководитель, не обладающий этими свойствами, проявляющий какие-либо сомнения, пасующий перед трудностями, отстает от жизни, от требований партии.

После XVII съезда партии райкомы в массе своей стали работать оперативнее и крепче держаться за государственный план. Там яснее выделяются недостатки в работе ряда райкомов. Прогресс укрепления райкомов вызвал необходимость замены негодных руководителей новыми, более сильными и способными работниками. С начала года по настоящее время снято с работы около 200 секретарей райкомов с горкомов по всему Союзу.

Чем объяснить это явление?

Первая причина — неудачный подбор руководящих работников части районных и городских комитетов. Областные и краевые комитеты не всегда обеспечивают райкомы и горкомы крепкими кадрами руководителей. Нередко на руководящую работу попадают люди неспособные, мало проводные, неустойчивые, в то время как хорошо работавшие, растущие коммунисты оставались в тени.

Несправедливы иногда направления на ту же работу в другую организацию, и там получают такие же печальные результаты. Некоторые обкомы слабо контролируют деятельность районных работников. Можно ли после этого удивляться, что значительное количество выдвинутых недавно дел в некоторых районных организациях осталось без внимания для райкомов и обкомов?

Вторая причина — нечеткость партийных кадров заключается в том, что руководителям тех или иных райкомов своевременно не давали указания.

Кое-где очень часто относятся небрежно к отдельным сигналам, поступающим из районов. Не умеют по этим сигналам видеть нарождающиеся ошибки. Или же, если видят, то не хотят обиходить своих работников. Многие думают, что исправление партийного работника — это значит объявить ему выговор или снять с работы. Это — заблуждение. Можно исправить ошибающихся при помощи товарищеских бесед, конкретных деловых указаний и т. д.

Третья причина заключается в том, что в отдельных районах слабо развиты самокритичность. Часть районных работников, вследствие слабого контроля за их работой, стали забывать элементарные основы коммунистической партии. Поставленный в условиях беспконтрольности районный руководитель становится терпеливым и малейшей критике. Люди начинают терять основное, что характеризует облик коммуниста — смелость и скромность.

Крайне подают для некоторых работников вспомнить обращение ЦК от 1928 г. о самокритике. Там сказано, что «важнейшая задача — это поднять встречную мощную волну творческой самокритики снизу, которая действительно освежит и улучшит всю совокупность партийных, профсоюзных, советских и других организаций, обеспечить свободу внутрипартийной критике, что исключает такого рода методы, когда самостоятельная мысль и всякое критическое замечание заранее отбрасываются как «уклон», «бузотерство» и т. д., добиваться того, чтобы методы воздействия коммунистов на массу в первую очередь сводились к образцовым и показательным работам самих членов партии, причем члены партии должны развернуть, при поддержке беспартийных рабочих, решительную борьбу против «бытового загнивания» коммунистов».

После того, как было выдвинуто это обращение, у нас многое изменилось. Партия сделала громадный шаг вперед в социалистическом строительстве и развертывании самокритики. Самокритика — организационное оружие в работе всех организаций пролетарской диктатуры. Неизмеримо возросла политическая активность рабочего класса и его участие в государственном аппарате. Но было бы глубоко неправильно считать, что у нас уже все благополучно и что больше нечего критиковать.

Одной из важнейших предпосылок всех наших дальнейших успехов являются развертывание большевистской самокритики. Недаром XVII съезд записал в своих решениях: «Неприменным условием успешного осуществления этих задач (задача 2-й пятилетки, Д. Б.) съезд считает дальнейшее развертывание самокритики, совершенствование, активность и самостоятельность партийных, рабочих и колхозных масс и их массовых организаций».

Как могло случиться, что факты разложения, возмутительного нарушения партийной линии в отдельных районах могли оставаться долгое время незамеченными? Зажимщики самокритики подавляли попытки здоровой части организации бороться против

Д. БУЛАТОВ,
заведующий отделом руководящих
парторганов ЦК ВКП(б)

перерожденцев, нарушителей железной дисциплины партии и правительства. Во многих райкомах у нас самокритику недолюбливают. Когда крайком или обком критикует райкомы, то последним из них не остается делать, как терпеть это. Но когда критика идет снизу, то мы очень часто замечаем нетерпимость к этому со стороны руководителей райкомов. Отсюда — зажим самокритики, создающий благоприятную почву для разложения отдельных коммунистов.

Вот, например, Перелобовский район, Саратовского края. Здесь руководители потеряли классовую бдительность, систематически пьянствовали, взаимно прикрывая свои грехи. Важнейшие политические события становились поводом к устройству всякого рода празднеств, сопровождавшихся нередко скандалами, драками и т. п. Малейший голос критики против этих безобразий подавлялся в корне.

Как у нас привыкли оценивать работу райкомов? Преимущественно по колесам цифр многозначных статистических таблиц. Споря нет, основные цифры о выдвинутых хозяйственных задачах являются решающим показателем для характеристики работы партийной организации. Но этим ограничиваться нельзя. Нужно уметь за длинными колесками цифр видеть живых людей со всеми их особенностями, плюсами и минусами. Бывает немало таких случаев: поступает, скажем, сигнал о неблагополучии в какой-либо организации, этот сигнал передается записью, а в сущности, например, текущих кампаниях средние цифры об этом районе не вызывают тревоги. Общепринятая благополучная цифра по данному району очень часто прикрывает отдельные тревожные сигналы, которые лишь в будущем дадут себя знать со всей остротой.

Каждая районная организация имеет свои плюсы и минусы. Те работники из краевых и областных комитетов, которые привыкли руководить через призму средних цифр, очень часто представляют себе районы весьма схематически. Если есть успех в районе, то не изучают, например, какими методами достигнут успех на данном участке, почему нет общего равномерного успеха по всему фронту работ в данном районе; каковы причины отставания на отдельных участках. Забывают, что, кроме цифровых показателей хозяйственной работы, есть некоторые трудно-уловимые показатели идейно-политической работы.

В Днепропетровской области, через полтора месяца после обследования обкомом Больше-Белозерского района, комиссия по чистке исключила из партии нескольких руководителей работников этого района — секретаря райкома, председателя районного исполкома и других — за разглагольствование общественного имущества и разложение. Прошлого года работы тех обследователей из обкома, которые проглядели эти явления. Здесь наверняка проводились обследования «вообще», равнялись на «средние цифры».

Там, где разложение, извращение партийной линии, там слабо поставлена идейно-воспитательная работа. Ибо идейность в партийной работе — это прежде всего активное участие каждого коммуниста в жизни партийной организации, в проведении партийных решений, широкое обсуждение партийных вопросов, живейшее участие в критике недостатков.

Нельзя забывать, что активность партийных масс в значительной степени зависит от того, сколько внимания партийным вопросам уделяет райком. А внимание к вопросам партийной работы все еще продолжает оставаться слабым. Внутри партийные вопросы в работе не только райкомов, но и крайкомов и обкомов до сих пор еще занимают очень скромное место.

Правильно перестроиться на основе решений XVII съезда — это значит укрепить партийный аппарат, укрепить так, чтобы он, как часовой механизм, мог сигнализировать о всех недочетах каждого отдельного винтика, мог быстро и решительно реагировать на все ненормальности, имеющие место в работе низовых органов. Было бы неверно предполагать, что отсюда вытекает необходимость разбухания партийного аппарата. Наоборот, необходимо создать аппарат на высококвалифицированных работников, окружить этот аппарат, в особенности райкомы, крепким кадром активистов, которые выполняли бы работу в партийном аппарате в порядке общественно-партийной нагрузки. Хорошо работающий партийный аппарат должен опираться на широчайшую общественность.

Вопросы партийной работы мы далеко еще не подняли до уровня тех требований, которые предъявляются XVII съездом.

У нас часто дают себя чувствовать традиции старых, уже отживших методов партийного руководства. Обследуют районную организацию «вообще», поднимают шум, создают комиссии, бригады, собирают и накапливают бесконечные материалы. А тем временем жизнь течет мимо этих обследователей, и они в конечном счете оказываются в хвосте событий.

Систематическое опаздывание — один из крупнейших недостатков партийной работы. Нередко райкомы прохо-

дят мимо серьезнейших сигналов, а потом, когда уже обнаружен провал, выносят запоздалые решения. Исправление ошибок происходит с большими потерями людей и расстройством работы аппарата.

Решение XVII съезда партии о ликвидации отделов в горкомах и райкомах и создании при них раздельных инструкторов имело большое значение в улучшении работы партийного аппарата.

Но внимание к подбору инструкторского состава еще весьма недостаточно. Инструктора нередко подбираются случайно. Попробуем посмотреть на них как на резерв выдвижения. Систематической работы с инструкторами не ведут. Правильно вести партийно-организационную и внутрипартийную работу без хорошо подобранного и четко работающего инструкторского аппарата невозможно.

Очень важное значение для внутрипартийной работы имеет учет коммунистов. Недавно были вскрыты факты возмутительного отношения к оформлению и хранению партийных документов в ряде организаций. Найдена масса «мертвых душ», и, наоборот, многие коммунисты оказались вне партийного учета.

Тов. Л. М. Каганович говорил, что нередко у нас внимание к живому человеку-коммунисту бывает совершенно неудовлетворительным. Порой мы встречаемся с недопустимым, нечеловеческим отношением к членам партии. Достаточно задать, например, такой вопрос: как в райкомах обсуждаются проступки отдельных коммунистов, кого за что исключают, одновременно ли рассматривают дела по выпискам, — и мы найдем массу недостатков и даже элементы бюрократизма в работе отдельных партийных комитетов. Дела зачастую затягивают. Обсуждения не всегда бывают достаточно обоснованы. Нередко увлекаются строгими выписками вместо глубокого анализа болезненных явлений и воспитания коммунистов. Это характеризует не что иное, как администрирование во внутрипартийной работе.

Последний вопрос — об обмене положительным опытом партийной работы. Очень часто мы встречаемся с таким «кавказским», когда внутри одного и того же района хороший опыт переданных организаций остается под спудом. Бывает даже так, что внутри одного предприятия хороший опыт партийных групп не получает необходимого распространения. Наша печать плохо присматривается к росткам нового в партийной работе. Многие газеты просто потеряли вкус к живому освещению вопросов партийного строительства.

Мы недостаточно популяризуем хорошие, инициативные партийные работники. Почему бы работу лучшего инструктора, лучшего цехового или группового не показать на весь Союз? Каждый край, каждая область имеет положительный опыт, прекрасных парторганизаторов. Нужно этих людей вывести на широкую арену, рассказать о них, показать на их опыте, как надо работать.

КОЛПНА И РАКИТНОЕ ПОДНЯЛИ ЗЯБЬ

КОЛПНА (по телеграфу).—В Колпнянском районе на 27 октября поднято 37100 гектаров зяби. План выполнен с превышением. Используя хорошую погоду, колхозы запахивают под зябь участки, непредусмотренные планом.

Райком ВКП(б) АНДРИАНОВ
Заврайзо ЩЕЛКОВ

РАКИТНОЕ (по телеграфу).—На 25 октября в Ракитянском районе вспахано под зябь 30889 гектаров. Районный план выполнен на 100,6 проц. План глубокой зяблевой пахоты под свеклу выполнен на 102 проц.

Закладывая основу высокого урожая будущего года, колхозы Ракитянского района производят вспашку чистых паров на свекло-вище.

Мобилизуем массы колхозников на борьбу за высокие урожаи, обеспечивающие подъем и развитие животноводства.

Секретарь райкома ВКП(б) ПАВЛЕНКО
Зав. райзо ЕНИН

ПЯТИДНЕВНЫЕ ЗАДАНИЯ НЕ ПРОВЕРЯЮТСЯ

На 15 октября в массиве Парамоновской МТС поднято зяби меньше половины намеченного плана. Вспахано лишь 2700 гектаров.

В плане МТС записано: «На вспашке зяби должно работать 20 тракторов». Но это в плане, а в действительности на зяблевой пахоте занято только 9 тракторов из 30. Да и те больше стоят: или нет подлинников, или не хватает саббита.

Дали колхозам и тракторным бригадам пятидневные задания, но никто не проверяет, как они выполняются. Трактористы, виновные в плохой работе машин, ни перед кем за это не отвечают. Дирекция не считает нужным знать конкретных виновников простоя тракторов, бракоделов, «героев» мелкой пахоты. Не знает их и старший агроном тов. Хрущев.

Во 2-м отряде у трактористов Солякина и Сорокина прогулы вошли в обычай. У Солякина и Сорокина чаще, чем у других, плавятся подшипники. Этого, к сожалению, не замечает даже бригадир отряда Гребенников.

Илишним считает дирекция заниматься и точным учетом работы тракторов. Никто не знает, сколько часов в сутки они работают. Горючее расходуют, кто сколько хочет, потому что все равно никто его не учитывает, или в лучшем случае учитывают «наглазок», как это делает обычно учетчик Табачков.

В прошлом году 90 процентов зяблевой площади ушло под снег не вспаханной. Уроки прошлого дирекция ничему не научились.

М. СУХОРУНОВ,
А. ВАРИЧЕВ

По сигналам „Курской правды“

По неопубликованной заметке „Вместо работы гулянье“. Директор управления дома отдыха и санатория т. Струн принял ряд мер для улучшения состояния дома отдыха „Москва“.

Приняты меры к подысканию постоянного врача.

Давыдов за небрежное исполнение обязанностей, как повода (он же парторг) снят с работы. Материал на него передан прокуратуре.

Директор дома отдыха Яковлев от работы освобожден. Культработник Гатилев с работы снят, вместо него подыскан другой, более опытный. Для красного уголка отведено помещение, на оборудование его отпущены средства.

Здание дома отдыха отремонтировано.

Факты, изложенные в неопубликованной заметке о волоките в Беловском РИК'e подтвердились. В райисполкоме Беловского района лежат 138 не рассмотренных жалоб. Жалобы имеются и в других „хранилищах“. За волокиту и нечуткое отношение к жалобам зав. райисполкома Фенина привлечена к уголовной ответственности, начальник райзо Горбунов, его помощник Супрунов и член президиума РИК'а Шаповалов привлечены к дисциплинарной ответственности.

Несмотря на постановление, РИК не принял меры к рассмотрению жалоб.

Прошу президиум Облсполкома заслушать председателя Беловского РИК'а.

Районный прокурор АЗАТОВ.

ПЛОХО ЖИВЕТСЯ РЫСАКАМ в Щигровском районе

От нашего
специального корреспондента

Солома находится за 4 километра от конфермы и каждый день, прежде чем ехать в поле за соломой.

Солома не только идет на подстилку. Ее режут и на корм лошадям. Клеввер был потрачен еще в то время, когда были очень хорошие выпасы. Оставшийся сейчас скирд клевера заброшен на весну, и лошади перешли на соломенную резку. Только на днях им будет выделена клеверная солома от клевера второго укоса, последнего на семена.

Концентратов на ферме (несмотря на то, что для нее выделены 100 гектаров посева, освободив от зернопосева) нет. Не дают концентратов даже на подкормку жеребят. Сейчас колхоз выделяет с освобожденных 100 гектаров вику, собирает ее, меняет на овес, но пока еще ничего реального не сделано.

Многие лошади ниже средней упитанности. Примерно в таком же состоянии и пять жеребят — все что сумели сохранить на ферме от 37 маток. Почему же так мало жеребят? Говорят, что в прошлом году были инфекционные аборты. На инфекционные аборты ссылаются и теперь, когда пять маток скинули, однако по сведениям райзо, лошадей „Дочка“ скинула не от инфекционного аборта, а из-за механических повреждений.

Какие причины могли вызвать аборт у „Дочки“? Причин много. Лошадей часто гонят на водопой табунном. В этом табуне идут и жеребые матки, и производители. Иногда лошадей используют на тяжелых работах, что категорически запрещено на племенных коневодческих фермах.

Не производя систематической тренировки лошадей на тренинге, председатель колхоза очень часто дает распоряжение „потренировать лошадей

на работах“. Однажды „Гроза“ и „Налетка“ (племенные матки) были запряжены в косилку, и только приехавший начальник политотдела МТС тов. Зельдер заставил немедленно распрячь этих лошадей и вернуть на конюшню.

Следует ли после этого удивляться, что породистые лошади конфермы часто abortируют, что они в плохом состоянии!

Прежде чем выйти на беговую дорожку ипподрома, „Кречет“ и „Негритянка“ долгое время откармливались, так как перед началом бега они были ниже средней упитанности.

Не было в прошлом году овса у лошадей конфермы. Носил конюх Иван Васильевич Есипов жеребят на дом по два бурачка. Из этого году колхоз очень мало делает для того, чтобы избежать прошлых ошибок, чтобы обеспечить коням сытную зимовку. И председатель колхоза по-прежнему рассуждает о том, что план сдачи продукции фермы 30 лошадей за восемь лет — нереален, что не мешало бы сейчас с десятком лошадей продать на рынке.

А что же делается в остальных десяти фермах, имеющих в районе? Редкая конферма обеспечена полностью кормами и подготовила конюшню к зиме. В колхозе имени Буденного конферма не имеет концентратов. Нет концентратов и в колхозе „Семь лет без Ильича“. На 50 проц. обеспечена кормами конферма „Свободный труд“ (родина „Джером-Джерома“).

В таком состоянии находится племенное коневодство Щигровского района. Сейчас там производится запись лошадей в племенные книги. Эту кампанию надо превратить в кампанию по улучшению ухода за племенным составом лошадей колхозов, по их сохранению и разведению. Надо поднять каждого колхозника на борьбу за превращение Щигровского района в район сплошного племенного коневодства.

В. ФИНС.

* И „Правда“ от 25 октября.