

Партийное строительство

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ОРЛОВСКИХ ИНСТРУКТОРОВ

Четыре инструктора по городу и три по селу в орловской парторганизации. Все они на партийной работе люди не новые, до перестройки работали в аппарате горрайкома.

Как работают инструкторы? Что нового в их практике? Насколько они являются помощниками первичным организациям в многообразной партийно-массовой работе после XVII съезда?

Тов. ВОЛКОВ

Вот инструктор по первичным партиорганизациям промышленных предприятий тов. Волков.

На заводах им. Медведова, Рыкова, Пишневой фабрики, и особенно на обувной плохо поставлена политико-воспитательная работа. В журнале «Партийное строительство» Волков прочитал об опыте парторганизации московского завода «Серп и Молот». Инструктор ставит перед собой задачу — создать при парторганизации группы агитаторов. Вместе с парторгом Волков намечает методы подготовки агитаторов. Сам проводит в цехах первую беседу, обобщает опыт, передает его другим.

Перед началом осенне-зимней учебы Волков лично проверяет, как укомплектована сеть, посещает занятия кружков. Особо старательно добивается, чтобы учился партактив. Волков указывает парторгам, что важно для них прочесть в журналах «Спутник агитатора», в «Партибороте в цехе», в «Партийном строительстве».

— Жаль только, — говорит тов. Волков, — что горрайком не может для нас выпустить необходимую руководящую литературу.

Инструктор Волков не ожидает, когда к нему придут. 80 процентов своего рабочего дня он проводит на предприятиях, в цехах, в бригадах. Он знает не только коммунистов своих организаций, но и знаком со многими беспартийными ударниками и активистами. В инструкторе Волкове парторганизация видит своего помощника, чуткого, отзывчивого старшего товарища — к нему идут посоветоваться, побеседовать.

Волков знает производство, технологический процесс каждого предприятия. Он умеет определять недостатки в организации труда, в вопросах нормирования, плановости и т. д. Волков повышает свой уровень политических знаний в кружке городского партактива.

Тов. КАЗАНСКИЙ

Совершенно по-другому работает инструктор по первичным партиорганизациям местной промышленности и транспорта тов. Казанский.

У него отсутствует самое главное — знание людей и обстановки. Казанский знает коммунистов-одиночек кооперативных артелей только по спискам.

За 7 месяцев работы инструктором

он из 26 предприятий, где есть партиорганизация, не был и в половине. У него 4 паркома — в них он заходит только по необходимости: обследовать по заданию бюро, составить резолюцию, взять необходимые сведения.

Остальные организации — это в большинстве партийные группы примерно с 3—5 коммунистами. Заходить в них Казанский считает не обязательным, объясняя:

— Это не решающее звено, когда нужно будет, я вызову к себе.

Инструктор не помогает и не учит своих парторгов, а они — в большинстве молодые парторботники — не получают помощи и указаний, не растут на парторботе. Во всем преобладает бумага, резолюция, статистика.

В то же время Казанский, не бывая в организации, не изучая производства, ограничиваясь вызовами к себе и телефонными распоряжениями, обманывает себя, считая свой стиль вполне удовлетворительным.

Тов. УДОВИДЧЕНКО

Инструктор, кооперативно-торговых и советских первичных партиорганизаций тов. Удовидченко не изучает коммунистов, не вынакает в детали работы парторгов и парторгов.

Коммунисты райпотребсоюза обнаружили себя чуждыми, зашлись не укреплением работы сельПО, а свертыванием торговой сети. В ГОРТЕ парком и коммунисты — руководители примыслились с расстрелами, украсили из товарооборота 59 тысяч рублей, партиорганизации базы общепотребсоюза, хлопкобасты и Заготзерно не перестроили партийно-массовой работы в соответствии с задачами хлебозакупки. Всем этим первичным партиорганизациям должен помогать инструктор, но тов. Удовидченко редко бывает в этих организациях. Он не дал ни одного практического указания первичным организациям, как вести партийную работу.

Больше руководства

Как могли получиться такие недостатки в работе ряда инструкторов? Дело в том, что в горрайкоме мало проверяют их работу, не обобщают их опыт.

Инструкторы по первичным партиорганизациям сельсоветов неоднократно просили поставить их отчеты — узнать, кто как работает, обменяться опытом. Попытка осталась безрезультатной, в горкоме говорят: «Зачем, и так известна работа каждого из них».

Разумеется, стиль работы инструкторов Удовидченко и Казанского не характерен для работы других инструкторов т. т. Волкова, Кузнецова, Миронова, Шульгина и Максимова. Но так как инструкторами как следует не руководят, то отдельные инструкторы работают самодетком.

И. АРТЕМЬЕВ

Распоряжение прокурора области

Прокурорам: Урицкого, Медвенского, Курского, Золотухинского, Ливенского, Щигровского, Советского, Борисовского, Хомутовского и Колпинянского районов.

Предлагаю 26 октября прибыть в областную прокуратуру с докладом о расследовании опубликованных и неопубликованных газетных заметок, штрафной политике и реагировании районных организаций на жалобы трудящихся. Явка обязательна.

Вр. и. о. облпрокурора СИКАЧЕВ

Обмен рационализаторским опытом сахарозаводов

Весь процесс работы по точному расписанию

Большим препятствием для максимального использования производственной мощности завода является неравномерность работы.

Это подтверждают цифры, взятые из практики Калининского завода за несколько лет.

Если отклонения от средней суточной производительности за декаду перевести в проценты и сопоставить с суточной переработкой свеклы, мы получим такую картину:

Неравномерность работ в процентах

5,1	13,696
5,7	13,448
6,8	12,715
9,4	12,149
12,7	10,758

Цифры указывают, что увеличение неравномерности на 1 проц. снижает

Расписание работ вакуум-аппаратов.

Смена	I продукта			II продукта			
	Аппар. № 1	Аппар. № 2	Аппар. № 3	Четные числа месяца	Аппар. № 1	Аппар. № 2	Аппар. № 3
1 смена	8 ч. 50 м. 13—40	10—30	7—20 12—05	8—30	13—20	13—20	8—30
2 смена	—	15—20 20—10	16—50 21—40	18—05	—	—	18—05
3 смена	23—15 4—00	1—00 5—45	2—30	22—55	2—45	2—45	22—55

Примечание: В расписании указано время спуска аппарата. К этому времени аппарат должен быть нормально отварен.

В. ПЕЛЕТМИНСКИЙ, инженер Калининского сахарозавода.

Боты имеют производительность по крайней мере на 15—20 проц. выше фактической.

Отсюда следует, что для достижения максимальной возможной производительности необходимо добиться уменьшения колебаний производительности по каждой станции путем выравнивания работы. Это выравнивание можно провести следующим образом:

Периодически повторяемые операции (прерывные процессы) надо подчинить точному расписанию.

Расписания должны быть составлены с учетом особенностей обслуживания данной станции.

Приводим пример такого расписания, применяемого на Калининском сахарозаводе.

Местная промышленность отстает

ПОКРЫТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН IV КВАРТАЛА

В III квартале наша местная промышленность выполнила план только на 80,9 проц. Главные виновники, заставившие нас вступить в IV квартал с такими неблагоприятными показателями — курские предприятия.

Курские фабрики и заводы работают очень плохо. Их показатели гораздо ниже показателей районной промышленности.

Самые отстающие предприятия — это обувная и швейная фабрики. Обувная в течение 1934 и 35 г. систематически не справляется с заданием. Ей из квартала в квартал снижают программу, но и эта программа не выполняется. Причина такого отставания — в неумении работать. Руководители обувной будут ссылаться на недостаток сырья. С сырьем у нас действительно, тяжелое положение. Но ведь в орловскую обувную так же плохо снабжают, однако, вот уже полгода, как она перевыполняет программу.

Второе курское предприятие, заслужившее себе худую славу, это швейная фабрика. У нее тоже «богатое» прошлое. Ее даже закрывали за низкие показатели и нерентабельность. После этого она стала работать немного лучше, в третьем квартале она выполнила план на 72 проц. против 47 во втором. Но разве можно считать хорошей фабрику, которая не дает даже трех четвертей плана?

В третьем квартале мы много помогли этой фабрике. Увеличили фонд заработной платы, дали обмундировку, снизили стоимость сбедев. План был снижен против второго квартала. Обеспечен-

ность же рабочей силой была гораздо лучше. Все дело в неумении правильно использовать оборудование и рабочую силу.

Отставали в третьем квартале и районные предприятия, отставали и целые тресты. К числу первых надо отнести харьковский завод, выполнивший план квартала на 50,8 проц., к числу вторых — пицестрест (50,2 проц.) и трест стройматериалов (82 проц.).

Были у этих предприятий и трестов и объективные причины, но главное зло — это текучесть, вызванная скверными бытовыми условиями, функционала, отсутствие систематического контроля как над процессами, так и за работой людей.

Наиболее характерна в этом отношении — пищевая промышленность. Здесь провалили план заготовки фруктов и сорвали работу плодогонных заводов. В брошенных предприятиях допустили большую порчу полуфабриката (соков в чанах) и также сорвали план.

Наша местная промышленность вообще не умеет хорошо поставить контроль исполнения, правильно организовать хозрасчет и ликвидировать функционалку. Но есть у нас и хорошие, и даже образцовые предприятия. К ним надо отнести прежде всего орловскую обувную фабрику и курский кожзавод. Последний — единственное предприятие в Курске, никогда не спускавшееся ниже ста процентов, умеющее удерживать квалифицированную силу и заботиться о ней. В третьем квартале завод выполнил програм-

му на 123,2 проц. Необходимо отметить и глушковскую суконную фабрику, которая при колоссальной изношенности оборудования (она не менялась чуть ли не со времени Петра I) все же выполнила программу на 104 проц.

Но таких, хорошо работающих предприятий, все же только единицы. Большинство вступило в IV квартал с солидными «хвостами задолженности». Зачастая этих «хвостов», ликвидация всего того, что мешает нашей местной промышленности давать столько продукции, сколько она может по своей мощности — главная наша задача в IV квартале.

Мы будем развивать нашу промышленность. Мы организуем деревообделочную (мебельную) фабрику, кроватное производство, рыбокопильню. Пицестрест открывает новые кондитерские фабрики.

В будущем году в предприятиях металлостроения мы открываем новые цехи, которые будут выпускать толчки для низкосортного угля, катки и утюги для дорожного строительства, канавокопатели, радиаторы, тигри.

Из новых производств мы пустим в следующем году завод буттового камня и восстановим в Курске пивоваренный завод. В швейной промышленности мы введем новый ассортимент — пошивку шерстяных изделий, в пищевой открываем кондитерские цехи и т. д.

НАЛАШНИКОВ

Управление местной промышленности.

по сигналам «КУРСКАЯ ПРАВДА»

«Опасная охрана»

Статья «Опасная охрана» (№ 84 «Курской правды») полностью подтвердилась. Кроме указанных в статье лиц, выявлены дополнительные факты, разглашения, спекуляции, работорговля на прохоровском приемном пункте.

Все эти лица сняты с работы. Вместо них прохоровский райком ВКП(б) выделяет на работу одного коммуниста и 4—5 комсомольцев.

Ликвидировали семейственность

Семейственность, допущенная на бесединском маслозаводе, ликвидирована. Зав. маслозаводом Малютин и его отец с работы сняты. Двоюродная сестра мастера завода Ляшко перебрана на другую работу. Мастеру маслозавода Толстых объявлен строгий выговор.

Управляющий заготовителем МАЗУР

Вор разоблачен

Колпинянский рай30 сообщает, что завоха колхоза «Страна советов» Римшин за воровство снят с работы. Дело передано следственным органом.

С Чуйкова снята маска

Зав. лавкой № 1, 2-го рышковского сельПО, Чуйков за пьянку, закрытие магазина в рабочее время и растрату с работы снят. Дело передано прокурору.

По записочке директора...

Проверить расход сырья на спиртозаводах

Моршневацкий спиртозавод (Дмитровский район)

систематически не выполнял производственную программу. В 1933 г. план выкуры спирта реализован только на 63 проц., а в первом полугодии этого года — на 34 проц. Расходы превышали плановые задания в два раза. Если в 1933 году завод имел 216 тысяч рублей убытка, то за полугодие 1934 г. — 193 тысячи рублей.

На завод была послана бригада спиртотреста и гласхиза, которая выявила причины безобразной работы.

Директор завода Рятсепп совершенно не занимался учетом и отчетностью и сырье утекало с завода сотнями пудов. Вся производственная и бухгалтерская отчетность находилась в таком запущенном состоянии, что точно установить фактическое положение с сырьем было невозможно.

Рятсепп щедрой рукой разбазаривал сырье разным лицам и организациям, никакого права на получение его не имевшим.

Зав. сырьевым цехом Руденко с благословения директора завода широко производил товарные обменные операции, меняя зерно на патоку. За 913 цент, патоку завод дал 422 цент. зерна. Операции не оформлялись, квитанции на прием патоки и накладные на отпуск зерна не выписывались.

Директор завода запретил учитывать обменные операции, на том основании, что «при учете нельзя будет показать эквивалент от обмена», т. е. просто разрешит воровать.

Вальмовская выдача зерна тоже достигла огромных размеров. За полгода роздали 335 центнеров. Сроки возврата давно уж прошли, но ни одного иска никому не предъявили. В бухгалтерии же об этих «судах» даже не ведали.

Под видом отходов служащим завода раздавалось хорошее зерно. Делалось это таким образом: кладовщик без анализа лабораторий составлял акт о негодности сырья и зерно сейчас же выдавалось сотрудникам. Так, винокур завода Рятсепп получил «отходов» 520 кг, бухгалтер Бусенко — 910 кг, помбух Гриншан — 616 кг и т. д. Всего было роздано 360 центнеров.

Чтобы покрыть эти незаконные выдачи, списывались потери, которых никогда не было, для же показывались казенные, на много превышающие установленные нормативы.

Раздавалось и разворовывалось зерно всеми, начиная от самого директора Рятсеппа и кончая кладовщиком. Работники госбанка, сельсовета, МТС, райпрофсовета, райГО, товарной кассы — все писали записочки с просьбой отпустить 40—50—70 кг, а даже 3—5 тонн (Первомайский сельсовет) зерна и на всех записках одна и та же резолюция: «Бухгалтерия. Отпустить. Директор Рятсепп».

Кладовщик Никитин украл 24 центнера зерна, кладовщик Зубко примерно столько же. Руководящие работники мешали за зерно ружья, коров, утки. Покупались даже дома. Всего разворовано 213,5 тонн зерновых культур и 113 тонн картофеля.

Спиртотрест снял с работы директора завода Рятсепп, зав. сырьевым цехом Руденко, винокура Рятсеппа, бухгалтера Бусенко и дело о хищениях передал следственным органам.

Н. ХАРЧЕНКО

От редакции: Моршневацкий завод свлелдествует о том, насколько слабо организована в спиртотресте проверка работы заводов. Люди воровали почти два года, а трест спокойно принимал дурные отчеты, спокойно проглатывал свои о колоссальных убытках.

Опыт Калининского завода показывает, что работа по расписанию обеспечивает ровный ход не только на той станции, где оно применяется, но и благоприятно отзывается на выравнивание работы на предыдущих и последующих станциях. Например, ровная работа на вакуум-аппаратах гарантирует ровный забор сиропа с выпарки, ровный расход сокового пара. А это дает возможность добиться ровной и наибольшей плотности сиропа, установления устойчивого температурного режима на выпарке и т. д.

С другой стороны, заварка по расписанию вакуум-аппаратов способствует равномерной производительности центрифуг, ликвидируя излишнюю форсировку пробыливания, что отражается на качестве сахара.

НА НЕПРЕРЫВНЫХ ПРОЦЕССАХ

регламентировать работу расписанием нельзя. Здесь должен быть применен другой метод, а именно: регуляровка проходящего через данную станцию потока сахарных продуктов (сока, сиропа, промой и др.), причем надо учитывать производительность завода в целом, а не данной станции. Например: у нас на заводе нужно пропускать сока не свыше 26 литров в секунду во избежание временных перегрузок последующих станций.

Чтобы осуществить такую регуляцию, необходимо установить соответствующие расходомеры.

Эти приборы основаны на измерении расхода жидкостей при помощи треугольных водосливов. Конструкция таких приборов чрезвычайно проста и они могут быть изготовлены на любом заводе.

Для примера опишем один из таких приборов. Контрольный ящик сатурации имеет перегородку из котельного железа толщиной 3—4 мм. Перегородка делит ящик на две части: в первой — приход сока, во второй — сход сока. Перегородка имеет вырез в форме

равностороннего треугольника, расположенного одной из вершин к днищу ящика. Вершина выреза на 100—150 мм. выше дна. В одной из стенок ящика в части прихода сока устанавливается водомерное стекло диаметром до 35 мм, снабженное шкалой, рассчитанной по формуле:

$$Q = 0,008H^{1,5}$$

(H — расход жидкости в литрах в секунду, H — расстояние от нижней точки водослива до уравнивания жидкости в см.).

Такие расходомеры, как показывает опыт калининского сахарозавода, позволяют:

в любой момент знать производительность данной станции, что чрезвычайно важно при выравнивании и регулировании потока жидкости;

быстро определить дефекты в работе последующих или предыдущих станций.

КАК ПОКАЗАЛ ОПЫТ Калининского завода,

чрезвычайно большое влияние на выравнивание работы оказало изменение методики в отборе проб жомы и диффузионной воды. Обычно применяемая методика отбора 1 раз в час с одного случайного диффузора не обеспечивает должного проведения процесса диффузии.

Изменение методики отбора проб жомы и воды с каждого диффузора создало ровную работу диффузии и заметно увеличило выход сахара.

Большое влияние в освоении расписания оказала материальная заинтересованность рабочих в точной работе и включение в договор по соцсоревнованию обязательств по ровной работе отдельных станций с определенными цифровыми показателями.

Значительное улучшение работы Калининского сахарозавода по сравнению с прошлыми годами стало возможным главным образом в связи с применением всех этих мероприятий. Другие заводы обязаны использовать опыт калининцев. Это поможет им увеличить производительность, а следовательно, и выпуск сахара.

По своему характеру, периодические операции дезорганизуют производственный поток, создавая неизбежные колебания в производительности и качестве продуктов. Необходимо по возможности переводить периодические процессы на непрерывные.

Одной из таких операций на сахар-

ных заводах является периодическая дача извести при непрерывной дефекации. На Калининском сахарозаводе в настоящее время извести дается на дефекацию непрерывно — количество добавляемой извести регулируется по щелочности. При этом значительно упрощается обслуживание.

Для сравнения приводим данные за одинаковые промежутки в 12 смеа за 1933 и 1934 год. В 1933 году среднее отклонение от средней щелочности выражалось в 0,19 проц., а в 1934 г. после обучения рабочих новому методу регулировки — 0,09 проц. В последнем же время отклонение не превышает 0,05 проц.

Аналогичное мероприятие проведено по непрерывной даче извести на предварительной дефекации и 2-й сатурации.

КАК ПОКАЗАЛ ОПЫТ Калининского завода,

чрезвычайно большое влияние на выравнивание работы оказало изменение методики в отборе проб жомы и диффузионной воды. Обычно применяемая методика отбора 1 раз в час с одного случайного диффузора не обеспечивает должного проведения процесса диффузии.

Изменение методики отбора проб жомы и воды с каждого диффузора создало ровную работу диффузии и заметно увеличило выход сахара.

Большое влияние в освоении расписания оказала материальная заинтересованность рабочих в точной работе и включение в договор по соцсоревнованию обязательств по ровной работе отдельных станций с определенными цифровыми показателями.

Значительное улучшение работы Калининского сахарозавода по сравнению с прошлыми годами стало возможным главным образом в связи с применением всех этих мероприятий. Другие заводы обязаны использовать опыт калининцев. Это поможет им увеличить производительность, а следовательно, и выпуск сахара.