

О ВНУТРИПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ И ОТДЕЛАХ РУКОВОДЯЩИХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНОВ

Место отделов руководящих парторганов в партийном аппарате

I.

Отделы руководящих партийных органов — новые отделы в партийном аппарате. Они созданы решением XVII съезда партии.

Всякая перестройка аппарата, давая огромные плюсы в работе, сопряжена и с накладными расходами. Пока идет эта перестройка, пока люди осваивают свои новые функции, проходит время, и в работе получается замкнутка. Наша задача — свести к минимуму эту замкнутку. Нужно, чтобы отделы руководящих парторганов быстрее освоили свои функции. А до сего времени они не развернули по-настоящему работы.

База отделов руководящих парторганов более узкая, чем у бывших оргинструкторов. Оргинструкторы занимались организацией всех и вся. Свыше ста тысяч первичных партийных организаций, или, как тогда назывались, ячеек — промышленных, сельскохозяйственных, красноармейских, учреждений, вузовских, — всеми ими должен был заниматься оргинструктор. Это — функциональная система построения аппарата. Она была целесообразна и необходима в первоначальный, организационный период, когда организационная работа была попроще, когда можно было еще обойтись общими организационными положениями, инструкциями и пр. Но потом работа все более усложнялась, потребовалась большая дифференциация в работе. Один отдел не в силах был обслужить все виды парторганизаций.

XVII съезд партии установил такую структуру партийного аппарата, при которой парторганизациями промышленных предприятий занимается промышленный отдел, парторганизациями сельскохозяйственных отделов — сельскохозяйственный отдел, парторганизациями транспорта — транспортный отдел и так далее. Эти производственно-отраслевые отделы партийных комитетов должны сочетать руководство хозяйственной и партийной работой, занимаясь в первую очередь партийной работой под углом тех хозяйственных задач, которые стоят перед той или другой парторганизацией.

Но кроме первичных парторганизаций заводов, колхозов, учреждений, станций и т. п., имеются руководящие ими территориальные органы — райкомы, горкомы, обкомы, а также политотделы, которые, как указал XVII партсъезд, будут по мере выполнения своих ударных задач превращаться в обычные партийные органы, построенные по производственно-территориальному признаку. Райкомы и горкомы по Советскому Союзу около трех тысяч. Нужно руководить ими, контролировать их работу. Для помощи обкомам, крайкомам ЦК в оперативном руководстве райкомы и горкомы созданы отделы руководящих партийных органов.

Помогая контролировать работу райкомов и горкомов, отделы руководящих парторганов тем самым помогают обкомам, крайкомам проверять работу и их производственных отделов. Этим смущаться не надо. Взаимный контроль есть первое условие нормальной работы. Плоха та система организации, в которой каждая клеточка не связана с другой, существует изолированно. Жизнь контролирует нас, когда бьет за плохую работу. Но задачи руководства заключаются в том, чтобы заблаговременно предупредить провалы, исправить недостатки.

II.

Какие требования предъявляются к отделам руководящих парторганов в первую очередь? Внимательно изучать и хорошо знать состояние каждой районной и городской парторганизации, работу каждого райкома и горкома, а для отделов руководящих парторганов ЦК ВКП(б) — обкомы и крайкомы. Изучать и знать кадры городских и районных работников. Во-время ставить перед партийными комитетами вопросы о недостатках в работе той или иной парторганизации, того или иного работника.

Даже хороший работник, если его систематически не контролировать, не критиковать его недостатки, время от времени не «протирать тряпочкой», от пыли, на него садится «сажа», может испортиться, «заплеваться». Чтобы не губить работника, надо его во-время предупреждать о его недостатках.

Районные работники работают много. Никто не может упрекнуть районщиков, что они работают мало. Но часто районных работников захлестывает текучка. Утром получит одно задание, днем телеграмму по другому вопросу, к вечеру возникает еще ряд новых вопросов. Он, бедняга, мечется от одного вопроса к другому, упуская порой основное. Он не успевает продумать, а на-за этого часто теряет перспективу в работе. Если во-время прийти к такому работнику и объяснить, что здесь ты проморгал то-то, что надо поступить так-то и не просто выругать и приказывать ему, а объяснить, расширить его кругозор, то это значит спасти и работу и человека, это значит поднять работника на ступеньку выше.

Из речи тов. Л. М. КАГАНОВИЧА на совещании заведующих отделами руководящих партийных органов 3 сентября 1934 г. *)

зодические наскоки на ту или иную партийную организацию, а органическая, повседневная, черновая, кропотливая работа партийного аппарата. Нужно, чтобы был аппарат, который будет систематически читать «скучные» протоколы, который, прочитав 100 вопросов, пропустит 90 или даже 98 как правильные, но два вопроса, положим, зацепит как неправильные и скажет об этом ЦК партии (или, соответственно своему обкому — крайкому). Этим одним такой отдел оправдывает свое существование как аппарат, который колесиками своего механизма зацепляет все негодное, хорошее поддерживает, а негодному не дает хода.

Для чего это нам нужно? Это нас гарантирует от того, чтобы мы не спохватывались слишком поздно по поводу той или иной парторганизации. Напомню пример пензенской организации. Хвалили ее кругом, работники крайкома ездили в Пензу, но ездили наскоком, не обнаруживали зародышей недостатков. И вскрыли недостатки только тогда, когда выперло уже явное разложение части руководящего актива. Если бы отдел руководящих парторганов Средне-вожского крайкома не «вообще» «знал» работу пензенского горкома, а тщательно ее изучал, читал внимательно каждый документ, то он своевременно сигнализировал бы крайкому о первых признаках разложения, которые потом выросли в вопиющие факты.

Отдел должен был прийти к секретарям крайкома и сказать: некоторые краевые работники хвалят Пензенский горком, у него действительно есть достижения, но обратите внимание, что у него есть признаки самоуспокоенности, семейственности и круговой поруки, нелюбви к самокритике. И если бы вовремя обратили на это внимание, съездили в Пензу, глубже изучили дело, исправили бы недостатки в самом их зародыше, то не надо было бы прибегать к таким крутым мерам, не надо было бы так сильно критиковать пензенскую парторганизацию и накачивать т. Ильюна, который был в свое время неплохим работником.

Товарищ Сталин систематически учит нас тому, что партия не может строить свою работу на основе слепого доверия, без проверки и без самокритики. Любый человек, будь он сам являлся волею, будь он самым замечательным человеком, если вы его поставите в условия полной бесконтрольности, слепо доверяя ему, поставите в условия систематических позвал и отсутствия критики, он испортится, зазнается, неизбежно скатится вниз. Нет идеальных людей, людей без недостатков. Мы критикуем не только плохих работников, мы критикуем и хороших работников за их недостатки и тем подталкиваем их на ступеньку выше, предупреждаем их от скатывания вниз.

III.

Партия требует от отделов руководящих парторганов тщательного изучения и глубокого знания районного и городского актива. Это касается в первую очередь отделов крайкомов и обкомов. Отдел руководящих парторганов ЦК должен знать районный актив через отделы руководящих парторганов крайкомов и обкомов.

Нужно добиться, чтобы отдел руководящих парторганов знал в каждом районе своего края или области по 10—15 работников, знал не только по анкете и личным делам (и их нужно внимательно изучать), но и по работе, на основе личных бесед, проверки на месте.

Отделы руководящих парторганов должны знать не только районных работников, но и работников в политотделах. XVII партсъезд поручил ЦК «в связи с образованием новых экономических центров вокруг МТО, создавать новые самостоятельные районы или в менее мощных центрах МТО подрайоны, а политотделам МТО по мере необходимости преобразовывать в райкомы или подрайкомы». Политотделские работники сейчас, как члены бюро райкомов, а в будущем как работники райкомов и подрайкомов, являются основными кадрами наших отделов руководящих парторганов.

Сейчас повсюду слышишь жалобы — нет работников. Раньше, когда у нас были губернии и уезды, то уезды подготавливали кадры для губерний. Теперь уезды и окружные работники распылились по более чем 2½ тысячам районов. Людисты, но их плохо изучают, мало выдвигают, считают перлов, что слишком большой скачок из района в область или край. Это неверно. Товарищ Сталин учит нас смелее выдвигать людей, хорошо представляющих себя на практической

работе. Нужно помочь партии выдвигать лучших людей, поддерживать их в работе. Это — великое дело. Не выдвигать или поддерживать можно только на основе хорошего знания этих работников.

Необходимо к районам и районным работникам проявлять особую внимательность, не подходить легковесно, по шаблону, «рубить снопача».

Если видишь, что работник честный, работает добросовестно, но у него случился прорыв или ошибка, надо бить, критиковать, но одновременно нужно помочь исправить ошибку, помочь подняться на ноги. Такой конкретный, индивидуальный, товарищеский подход возможен только на основе хорошего знания работников, внимательного, систематического изучения их работы. Нужно, чтобы работники знали, что любая его ошибка, отклонение от линии партии не пройдут без-

и не проявляют настойчивости в постановке своих вопросов на бюро. Если отдел руководящих парторганов выявил тот или другой важный, острый вопрос внутрипартийной работы, он должен проявить настойчивость и добиться разрешения этого вопроса обкомом или крайкомом. Я не признаю к воинственности против секретарей обкомов (смех), я сам секретарь обкома, но дело в том, что каждый поставленный на свое дело должен любить его, уметь добиваться разрешения своих вопросов.

Вот примерно то, что требуется от отделов руководящих парторганов. Главная задача отделов — быть помощником секретарей обкомов — крайкомов по оперативному руководству горкомы и райкомы, своевременно указывать, где плохо, что надо исправить, или вытягивать хорошо работающие райкомы как образцы.

Об инструкторах райкомов и обкомов

Инструктора после XVII съезда партии должны стать важнейшим звеном, если так можно выразиться, центральной фигурой партийного аппарата. Должны стать, но еще далеко не стали. И это не потому, что работники слабы, а главным образом потому, что не нашли еще себе места — своей «полочки» как следует не освоили своих функций.

В работе большинства инструкторов преобладает еще текучка, стихия их захлестывает и превращает ряд инструкторов в толкачей и ходатаев предприятий и колхозов по хозяйственным вопросам перед районными и областными органами.

Многие инструктора не определили еще своей роли в аппарате — то ли они контролеры, то ли консультанты, то ли составители записок и «сигнализаторы». Инструктор еще не выделяет главных звеньев в своей работе: какое предприятие у него ведущее, за что надо ухватиться на каждом предприятии.

Между тем роль инструкторов особенно велика и ответственна. Все мы знаем цену решениям, записанным на бумаге, если нет людей, которые продвигают в контролируют выполнение этих решений. Инструкторы должны быть бойцами за выполнение решений партийных комитетов, они должны быть связующим звеном между первичными парторганизациями и райкомы — горкомы. Инструктор должен уметь привлекать внимание руководителей партийной организации к поставленным им вопросам. У всех нас уйма работы, всем некогда, многих засасывает текучка, но инструктор должен так ставить вопросы своих первичных парторганизаций, чтобы привлечь внимание секретаря и бюро партийного комитета к действительно острому и важному вопросу.

Нужно тщательно подбирать инструкторов, устранять всякую случайность и небрежность в подборе, не допускать текучести инструкторского состава. Инструктор должен быть уверен, что если он 2—3 года проработает у себя в районе и проработает хорошо, то он имеет перспективу на дальнейшее выдвижение, а для этого его надо знать.

Основной задачей инструкторов райкомов и горкомов должна быть надлежащая постановка в первичных парторганизациях организационно-партийной и идейно-политической работы. В центре внимания инструктора должен быть член партии, его идейное вооружение и повышение его авангардной роли на производстве и в общественно-политической жизни. Инструктор должен внимательно относиться к таким вопросам, как рост партийной организации, постановка учета коммунистов, практика наложения партийных взысканий, обеспечение внимательное, чуткое отношение со стороны партийных организаций к каждому отдельному члену партии. Инструктор должен знать не только партийный, но и беспартийный актив, обслуживаемых им предприятий, участвовать в подборе, расстановке и выдвижении кадров, работать над созданием резерва работников.

Инструктор обязан быстро реагировать на все вопросы и сигналы коммунистов, рабочих и колхозников, смело вскрывать недостатки работы всех организаций, не допуская смазывания или прикрития недостатков, и принимать вместе с партийными организациями необходимые меры к их устранению.

Основной метод работы инструктора — живая связь с парторганизациями. Не менее двух третей своего времени инструктор должен проводить в первичных парторганизациях. И здесь инструктор должен избегать двух

крайностей: первая — превратиться в агента первичных парторганизаций, в толкача преимущественно по хозяйственным вопросам перед районными или областными органами, и вторая — подменить секретаря первичной парторганизации, связать его инициативу, превратить его вроде как в своего помощника, порученца.

Ошибочны попытки некоторых инструкторов разрешать все вопросы своими силами. Инструктора должны действовать через парторганизации и приводить в движение аппараты советских, хозяйственных, кооперативных, профессиональных, комсомольских организаций, стремясь подойти к разрешению хозяйственно-политических вопросов путем политической мобилизации масс и организация коммунистов, комсомольцев и беспартийных рабочих и колхозников.

Основное в работе партийного аппарата — организация и под'ем идейного уровня членов партии

I.

Некоторые работники не поняли сущности перестройки работы парторганизаций, установившей XVII съездом, не поняли, что центром этой перестройки является член партии, его идейное вооружение, его политический рост и активность. XVII съезд партии упростил организационную структуру партийных организаций, в частности ликвидировал отделы в парткомах, бюро цеховых ячеек и т. п., именно для того, чтобы уничтожить лишние нагромождения между членом партии и партийным комитетом, нагромождения, мешавшие партийному комитету непосредственно, чутко и гибко обслуживать каждого члена партии.

При проведении перестройки после съезда в некоторых организациях извратили основную суть решений съезда, ограничились изменениями формы, а то и просто перемены вывесок, не переставая работать по существу. С одной стороны — штампы, с другой — оригинальничанье, погоня за новыми организационными формами в ущерб содержанию, — таковы основные недостатки в работе ряда партийных организаций. В том же другом случае выхолащивается существо партийной работы — идейная закладка, мобилизация на боевые задачи членов партии на основе самокритики.

После съезда партии мы заслуживали несколько раз в ЦК вопросы партийной перестройки. И выяснилось, что во многих местах перестройка проходит формально. Не стали созывать заседания бюро цеховых ячеек — завели дневники цеховых парторганизаций. Если нет дневников, то завели «политнаряды» (смех) или издали толстенную книгу нагрузок коммунистов по его граф на каждого члена партии. И извовой парторганизации превращается из политического организатора в статистику, сидит и записывает нагрузки и перегрузки. (Смех.)

Много штампа, формальности наблюдается и в такой области, где их, казалось, не должно быть вовсе, — в области идейного вооружения, воспитания членов партии. Вы все помните, как ЦК ВКП(б) резко осудил такие формы проработки решений XVII съезда, как политлотерия, политгудочки, политфанты, также «маскарады», как вымышленные «интернациональные конгрессы», где организационная шумиха и трескотня, оригинальничанье, стремление поразить мир новыми организационными трюками подменяли спокойное, вдумчивое изучение основных партийных решений, подменяли систематическую, углубленную работу по освоению коммунистами основ марксизма-ленинизма.

Товарищ Сталин на XVII съезде партии четко определил наши задачи в области идейно-политической работы:

- 1) Поднять теоретический уровень партии на должную высоту;
- 2) Усилить идеологическую работу во всех звеньях партии;
- 3) Вести неустанную пропаганду ленинизма в рядах партии;
- 4) Воспитывать парторганизации и окружавший их беспартийный актив в духе ленинского интернационализма;
- 5) Не замазывать, а критиковать смело отклонения некоторых товарищей от марксизма-ленинизма;
- 6) Систематически разоблачать идеологич и остатки идеологии враждебных ленинизму течений.

Из этого мы должны исходить во всей своей работе.

Партийная работа, вест сомнений, значительно развернулась за последние годы, поднялось сознание людей, но еще много шаблона в партийной работе и в частности в организации и проведении парт- и политдней.

*) См. «Большевик», № 21.