

Письма рабочих и колхозников

Довольно, хватит!

— Что за пустяки! — Заявляет комендант курского Дома колхозника Садоминков. — Подумайте! Нашли в койках 5 вшей и кричат. Какие господа! Больше пускать вас на ночевку не буду.

На наше заявление, что будем жаловаться на антисанитарное состояние Дома колхозника, она злорадно отвечает:

— О-го-го! Что еще вздумали! О нас уже в газете писали и по радио передавали... Начево не вышло.

На просьбы посетителей выдать под одеялами заведующий домом отвечает:

— Сдайте квитанции и идите куда хотите!

Администрация не забывает ограничивать посетителей и в бане. Не успеешь открыть душ, как раздаются крик зав. баней:

— Довольно, довольно! Уходи. Время истекло.

ВОРОНИН, АНДОРОВ, ЧЕРНОВ, БУЗУНОВ, БЫСТРОВ, МОНИН, ТОИБЫР, СИДОРОВ, ФЕДОТОВ, ЛИЗОВ, НАСЕДИН

Долгожданные путевки

После проведения посевной кампании, валуцкий райЗО создал счет колхозников-ударников, где были премированы 5 человек путевками в дом отдыха.

Прошли лето... осень... Наступила зима. Пять колхозников потеряли всякую надежду получить путевки и отдохнуть.

Колхозники ЛАТЕВ и МИНЕНОВ.

Для чего существует такой санаторий?

В селе Пречистино, Ливенского района, расположен туберкулезный детский санаторий. Как ни странно, он является очагом пьянства.

Дети весь день без призора, предоставлены самим себе — распевают нецензурные песни, которые слушают со смехом администраторы Дорофеева и Липенков.

Сестра-воспитательница Распопова — поставщица водки для заводов. В вечернее время в санаторий собирается молодежь: начинаются пляски и песни, а за стеной... «спят» ребята.

Веселые администраторы любят, но забывают о том, что «гости» заносят грязь и заразу в санаторий, создают нечистые условия для больных.

Обслуживающий состав «сжился» между собой. Процветает круговая порука. За скандал в стенах здравницы (были побиты стекла) сняли с работы сестру Распопову, но ее снова восстановили. Ведь она «правая рука» Дорофеевой.

Неизвестно для чего существует этот санаторий? Детей там бывает 4—10 человек обслуживающий штат — 12 человек.

Не Дом колхозника, а ночлежка

При станции Готия, Ракитянского района, имеется Дом колхозника — комната в 16 кв. метров. В ней стоит 7 коек, табурет и столик. Поставить стульев негде. Освещается она копилкой. Полы очень грязные, постель сомнительной чистоты, простыня к «чечная», подушка — десяток соломинок, ботинки в большой наволочке. О газете, кипяченой воде и говорить не приходится.

В новых окнах нет форточек. Дом колхозника, находящийся в 100 шагах от станции, утопал в грязи. Возмущенным посетителям так отвечают:

— Не прайтесь наши порядки, не останавливайтесь здесь. Скажите спасибо, а то пришлось бы валяться на станциях.

МИШИН, АХТЫРЦЕВ, МАКСИМОВИЧ, СПИЦИН, ЛИГАЧИН.

По сигналам

„Курской правды“

По жалобке „Незаменимый Кепов“ (11 августа) обшкурочка сообщает, что факты незаконного получения Кеповым звания инженера, разбавивания стройматериалов, убытков производства — не подтвердились.

Технические дефекты при постройке, ремонт квартир служащих, прием на службу бухгалтером Павличенко, передача части строительных материалов плоде № 5 имели место, но эти факты не могут повлиять на применение судебных мер.

Факты нагрузок и совместительства, а также покупки Кеповым в проработке горКО дефицитных стройматериалов и проведение водопровода в свою квартиру — имели место, но эти факты использования Кеповым служебного положения в личных целях не повлекли за собой тяжелых последствий, поэтому на допущенные Кеповым служебные проступки обшкурочка возмужа ограничиться в отношении Кепова только дисциплинарными взысканиями.

Мясопоставки

Злостные неплательщики не наказаны

Пеньковский сельсовет выполнил годовой план мясопоставок на 73 проц, и председатель сельсовета Черемисин... успокоился на достигнутых результатах.

Собственно, он не беспокоился и раньше. Если проверить эту среднюю цифру, то видно, что сельсовет проявил полнейшее бездействие. Из обязательных налогом 478 колхозных хозяйств 99 хозяйств не участвовали в выполнении плана, не сдали мяса и 9 хозяйств единоличников.

К злостным неплательщикам никаких мер воздействия не принимал.

Мы не занимаемся штрафной политикой, — заявляет Черемисин, — если кто злостно не выполняет мясопоставок, отбираем корову в бесспорном порядке, и все. Таким образом мы изъяти три коровы. А штрафов не применяем.

Такая „политика“ Черемисина ни к чему хорошему не привела.

В колхозе имени Варежника, имеющей ферму, квартальный план мясопоставок своевременно не выполняется. Несмотря на указания пленума ЦК, сельсовет не произвел перерасчета норм сдачи мяса для колхозников этого срывающего план колхоза.

Такую картину можно наблюдать во многих сельсоветах Русско-бродского района.

Основной причиной таких слабых темпов мясопоставки является отсутствие массовой работы. Там, где систематически ведется массово-разъяснительная работа, результаты совершенно иные.

Колхоз „12-й Октябрь“ выполнил план мясопоставок и 80 хозяйств колхозников из 94 уже рассчитались по мясону по плану за 1935 год.

Такие же возможности имеются и у большинства колхозов.

Но, однако, не следует всю вину за плохое выполнение мясопоставок сваливать на сельские советы. Не менее виновата в этом и сама контора Заготскот. Управляющий конторой Красов предпочитает отсиживаться в конторе. Его не тревожат безобразнейшие факты, творящиеся на заготовке.

23 ноября десятки подвозов мяса на колхозы были возвращены домой, потому что заболел приемщик. Мясопоставщики обратились за помощью к Красову.

— Что я могу сделать, — заявил он, — нет приемщика, значит принимать мясо не будем, не станем же мы заместителя искать. Езжайте домой, пока не поздно.

Неудивительно, что после этого уже не раз колхозники отказываются ехать вторично на пункт сдачи мяса.

ГОРНОСТАЕВ.

Путаница

или обсчет?

Многие колхозы Ново-оскольского района уже заканчивают выполнение своих обязательств по мясу за 1934 год и сдают в счет 1935 г. Но при сдаче мяса они систематически встречали большие препятствия. Например, колхоз им. Кагановича, Серебрянского сельсовета, остается должен только 7 килограммов. Колхозники привезли свинью и просили оставшийся вес сверх семи килограммов зачислить в счет 1935 г. Но работники конторы Заготскот вернули свинью обратно.

— Вам не выписано обязательство на 1935 год, стало быть, свинью принять не можем.

А обязательства не выписаны многим.

Сейчас, когда многие колхозы уже рассчитались за 1934 год, выявляются вопиющие безобразия. У многих оказывается зачисленным меньше половины фактически сданного мяса. Цифры, имеющиеся у колхозов, систематически расходятся со сведениями Заготскот. Например, колхоз „Веселый бережок“ еще 8 сентября сдал 664 килограмма мяса. Он имеет на это документы, а в Заготскот считают, что колхоз сдал лишь 389 килограммов. Колхоз „Пролетарский край“ сдал 631 килограмм, а контора Заготскот, сама выдавшая эту квитанцию, считает в сводах лишь 352 килограмма.

Таких фактов много.

Необходимо немедленно проверить работу ново-оскольской конторы Заготскот.

Е.

От таких путешествий свиньи теряют в весе

По распоряжению областной конторы Заготскот 6 ноября сафоновский совхоз Свиноводтреста направил в Белгород 135 голов свиней для сдачи мясокомбинату. Пролетарский совхоз, белгородский мясокомбинат 9 ноября направил свиней обратно в совхоз. Такое путешествие не могло не отразиться на свином поголовье. Свиньи значительно потеряли в весе.

Несколько ранее были возвращены в совхоз 165 голов свиней с мясной базы Заготскот. Не приняла свиней и обоянская база.

Свиноводтрест неоднократно обращался в областную контору Заготскот с требованием упорядочить работу районных контор и категорически запретить возвращение обратно скота, поступающего из совхозов. Но облконтора Заготскот дала такое распоряжение отказавшись, заявив, что у нее нет загонов для свиней, коров и т. д.

Животноводческий конкурс совхозов

Июньский пленум ЦК ВКП(б) обязал партийные организации, политотделы совхозов и МТС со всей настойчивостью взяться за работу по подьему социалистического животноводства.

Для подьема рабочих совхозов на борьбу за животноводство, по инициативе ЦК комсомола по совхозам объявлен конкурс на лучшее выполнение решений июньского пленума. Конкурс продлится до 1 апреля 1935 года.

Условия конкурса — выполнение и перевыполнение планов мясопоставки в установленные сроки, ликвидация отходов, полное обеспечение поголовья кормами, точное выполнение правил зоотехники и зоогигиены при уходе за скотом, рациональное кормление животных с тем, чтобы после зимовки свиньи, рогатый скот, лошади имели упитанность не ниже средней. Конкурс также предусматривает обязательную техническую учебу рабочих совхозов, повышение их квалификации.

Уже вступили в конкурс и развернули большую работу политотделы свиноводческих Ливенского, им. Проф-

Сроки подготовки проходят

Обеспечить четкое проведение переписи

До начала январской переписи скота надо провести большую подготовительную работу, выявить качественный состав животных, провести классификацию по группам породного скота. Классификация должна была быть закончена к 1 декабря, выявление породного скота — к 15 декабря. Но, несмотря на решение правительства, Обкома и Облисполкома, земельные органы не торопятся и... срывают работу к намеченным срокам. Создается угроза для четкой и своевременной переписи.

В Ракитянском, Велико-михайловском, Коньшевском, Б.-троицком, Должанском, Черянском, Шебекинском, Рыльском, Кореневском районах подготовка к переписи еще и не началась. В Урицком, Солнцевском, Измаковском, Тимском, Пряховском, Гореченском, Свердловском, Беловском, Ивановском, Борисовском, Курском и некоторых других районах бонитировка и определение породного скота ведется недопустимо медленно. Создается угроза срыва переписи.

Районные руководящие организации не уделяют внимания этим работам. Бездействуют и районные инспектора нархозучета этих районов. Они не заставили райЗО быстрее развернуть работу.

Некоторые зав. райЗО сознательно срывают работу. Заведующий коньшевским райЗО Феофилов на требование инспектора нархозучета начать работу не только отказался начать, но предложил инспектору... „покинуть кабинет“.

Председатель дросковского рика т. Орлицкий задержал инспектора нархозучета в районе во время инструктажа райинспекторов, созданного в области. В результате инспектор не в состоянии правильно провести инструктаж в районе, развернуть нужную подготовку.

Нужно полагать, что парторганизации учтут грубейшие ошибки тов. Орлицкого и Феофилова и напомним им о решении правительства и Обкома.

Райкомам партии в рядах всех районов надо немедленно приступить к выполнению решения Обкома и Облисполкома о переписи. Сейчас дорога каждый день.

Нач. обл. орг. М. ФОМИН.



Курская областная метеорологическая станция. Пуск шара-пилота для изучения атмосферных условий.

ПО ОБЛАСТИ

140 проц. плана

ОБКОМУ ВКП(б), ОБЛИСПОЛКОМУ, РЕДАКЦИИ „КУРСКОЙ ПРАВДЫ“.

Реализуя указания XVII партсезда, Рышковская мельница 19ц выполнила октябрьский план на 129,5 проц., а ноябрьский план — на 140,96 процента.

Приветствуя решение пленума ЦК ВКП(б) об отмене хлебных карточек и слиянии политотделов с райкомами, обязуемся не ослабить темпов и еще с большей энергией бороться за ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ производственной программы.

План IV квартала обязуемся выполнить к 20 декабря.

Директор мельницы 19ц ДЕМЧУК.

Секретарь парткома ЩЕРБИННИН.

Председатель фабкома АГАРКОВ.

Годовой план выполнен

СЕКРЕТАРЮ ОБКОМА ВКП(б)

тов. ИВАНОВУ.

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ОБЛИСПОЛКОМА

тов. ЦАРЕВУ.

РЕДАКТОРУ „КУРСКОЙ ПРАВДЫ“

тов. КНЯЗЕВУ.

Ливенский механический завод „Красный металлист“ 1 декабря 1934 г. выполнил годовой план. Выпущено 3599 штук гидрантов, 9143 клапана. Производительность труда повышена на 22 проц., себестоимость снижена на 17,5 проц., брак — на 3 проц.

Заверяем Обком ВКП(б), Облисполком и облпрофсовет, что под вашим руководством и в 1935 году справимся с намеченной программой.

Директор завода ОРРАВ.

Секретарь парткома ПРИЛЕПСКИЙ.

Председатель завкома ШУЛЬГИН.

Растет прилив в колхозы

ЛИВНЫ. В связи с избирательной кампанией растет с каждым днем волна коллективизации.

Особенно велик прилив в колхозы в тех сельсоветах, которые успешно справились со всеми хозяйственно-политическими кампаниями и на отчетных собраниях показали единоличникам все преимущества коллективного труда.

В СЕРГИЕВСКОМ сельсовете за время отчетно-избирательной кампании вступило в колхозы более 30 хозяйств.

Исключительное внимание вовлечению единоличников в колхозы уделяет политотдел КОРОТЫШСКОЙ МТС. Под его руководством партийные парторганизации колхозов развернули большую массовую работу среди единоличников. В результате единоличники ежедневно группами и в одиночку подавали заявления в колхозы.

Передовые единоличные хозяйства НО-РОВСКОГО сельсовета, честно выполнившие свои обязательства перед государством, обсудив призыв единоличников соседнего ВЕСЕЛО-ДУБРОВСКОГО сельсовета, вступивших после проработки обращения правительства о перевыборах советов в колхозы, решили: не отстать от ВЕСЕЛОДУБРОВЦЕВ, вступить в колхоз.

О приливе в колхозы поступают сведения и из колхозов НАВЕСНЕНСКОГО, ЖЕРИНСКОГО и многих других сельсоветов.

В. СТЕБАКОВ

Проверим каждый пункт колдоговора

Новый год надо сделать годом напряженной борьбы за высокую производительность, за честь фабричной марки. Важнейший рычаг этой борьбы — новый коллективный договор.

Новые колдоговоры будут подписаны 1 января. Этому должна предшествовать большая массовая работа по проверке старых.

И не только проверка. ВЦСПС, открывая колдоговорную кампанию, требует от профсоюзов: „Добиться реализации всех невыполненных обязательств коллективного договора как со стороны рабочих, так и со стороны администрации и обеспечить дальнейшее улучшение материально-бытовых условий рабочих масс“.

Это значит, что бригады в процессе проверки тут же должны добиться полного использования фондов по охране труда и быта, тут же устранить ненормальности в построении зарплат, в бытовом обслуживании.

ВЦСПС требует обратить особое внимание на зарплату, нормирование труда, организацию снабжения и жилищно-строительное. Это наиболее слабые участки у наших профработников.

Возьмем ремонтно-тракторный, где в результате „перестройки“ зарплаты снижались заработок рабочего. Возьмем крупнейший ерловский завод им. Медведова, где на некоторых процессах работают без норм. Возьмем курскую

табачную фабрику, где механики до сих пор не на сделанные.

Все эти примеры свидетельствуют о том, что работа о зарплате еще на многих наших предприятиях — кампанией, а не делом. Пошумели и успокоились.

Наши тарифные справочники устарели. Многие изменились с того времени, когда они составлялись. Не та механика, не те люди, не та квалификация. Профсоюзам в проверке кампания должна быть организована и тщательно изучать тарифные справочники.

Неладит у нас и с охраной труда и техникой безопасности. Уже одно то, что больше 20 проц. денег, отпущенных области на эти цели, остаются еще не использованными, — заставляет предполагать, что и здесь профсоюзы „хлопали“.

Новое в колдоговорной этой года то, что никаких типовых договоров не будет. Каждое предприятие заключает свой особый договор. Это требует от профсоюзов, во-первых, большей массовости при проверке, иначе договор не будет отражать истинных нужд предприятия и, во-вторых, кропотливой работы по сбору предложений. Каждая бригада, каждая группа должна дать свои предложения в договор. Ни один участок производственной жизни не должен быть обойден.

На кого нужно прежде всего опираться в этой работе? На контрольные бригады. Недавно состоявшиеся

совещание рабочих контролеров при ОСПС показало большую активность этих бригад. Они выявили много безобразных случаев уравниловки, несправедливостей в бытовом обслуживании, в охране труда, использовании рабочей силы.

В нашей области проверка уже началась. Включились сахарники, рабочие совхозов, МТС, табачники, швейники. Но пока работа идет вяло. Пока все еще агитируют, а по-настоящему к делу не приступают.

Время осталось немного. Надо помнить, что задача не только проверить колдоговор, но и добиться его выполнения.

Иногда забывают о массовости. В совхозе „Урожай“ довели дело одной бригады. Ясно, что 6—8 человек полно и тщательно договор не смогут проверить.

Профсоюзы разукрупнились. Разукрупнились для того, чтобы лучше работать, лучше знать живого человека. Колдоговорная — это экзамен для проверяющих профсоюзов. Экзамен на умение мобилизовать массы, на умение реализовать указания партии о борьбе за план, за культурную жизнь для рабочих. И надо выдержать его блестяще. Надо провести колдоговорную так, чтобы колдоговор стал действующим рычагом борьбы за план, за его качественные и количественные показатели.